



قرار دادهای ۱۷میلیاردی فشارافزایی پارس جنوبی در آستانه امضا

مدیر مهندسی و توسعه شرکت ملی نفت ایران گفت: ۷ قرارداد به ارزش ۱۷ میلیارد دلار برای فشارافزایی پارس جنوبی در آستانه امضا است و اولین گاز فشارافزایی شده در پارس جنوبی، در اواخر سال ۱۴۰۷ وارد شبکه خواهد شد. رضا دهقان، مدیر مهندسی و توسعه شرکت ملی نفت ایران در نشست خبری اظهار داشت: آنچه اسفند سال گذشته امضا شد موافقت‌نامه فعالیتهای مقدماتی فشارافزایی پارس جنوبی به ارزش ۴۰۰ میلیون دلار بود که به اشتباه قراردادهای ۲۰ میلیارد دلاری اعلام شد.

وی افزود: ۷ قرارداد به ارزش ۱۷ میلیارد دلار برای فشارافزایی پارس جنوبی در آستانه امضا است و اولین گاز فشارافزایی شده در پارس جنوبی، در اواخر سال ۱۴۰۷ وارد شبکه خواهد شد.

تولید و تجارت

واردات لنت ترمز به کشور در عین بی‌نیازی



تولید لنت در داخل برای انواع وسیله نقلیه و غیرنقلیه، در شرایطی به خودکفایی کامل رسیده و انبارهای لنت‌سازان مملو از کالای با کیفیت داخلی است که راه برای واردات این کالا باز است، همین امر گلابه تولیدکنندگان لنت را به همراه داشته و آنها معتقدند که با تخصیص یک‌هشتم ارز واردات به تولیدکنندگان داخل برای تأمین مواد اولیه، می‌توان ارزش افزوده قابل توجهی برای کشور ایجاد کرد.

لنت ترمز از جمله قطعات پرمصرف و فوق ایمنی خودروهاست که طی سال‌های اخیر، به تلاش تولیدکنندگان داخل آن هم در شرایط تحریمی، توانسته به خودکفایی کامل برسد. در حال حاضر بیش از ۱۰۰ تولید کننده داخلی تحت نظارت سازمان ملی استاندارد، در صنعت تولید لنت ترمز و کلاچ، مشغول به فعالیت هستند؛ به‌گونه‌ای که به همت تولیدکنندگان ایرانی، لنت انواع وسایل نقلیه از موتورسیکلت و خودروهای سواری تا خودروهای سنگین و نیمه‌سنگین (توبوس، مینی بوس، ون، کامیون و کامیونت) و حتی قطارها و متروهای شهری و همچنین لنت انواع وسایل غیرنقلیه همچون لنت آسانسور، پرس‌های صنعتی و توربین‌های بادی و... در داخل تولید می‌شوند.

صنعت لنت در شرایطی به خودکفایی کامل رسیده و با کیفیت بالا و پیش از میزان نیاز داخل تولید می‌شود؛ بنابراین هیچ‌گونه نیاز به واردات لنت به کشور وجود ندارد، اما نکته اصلی اینجاست که واردات بی‌رویه در این حوزه صورت می‌گیرد. بر این اساس، واردات لنت ترمز به کشور در عین بی‌نیازی به واردات، گاه‌مندی فعالان این صنعت و لنت‌سازان از سیاست‌های متناقض و خلق‌الساعه مقامات دولتی را به همراه داشته است که در همین دبیر انجمن تولیدکنندگان لنت‌ترمز و کلاچ ایران در گفت‌وگو با ایسنا در این زمینه به ارائه توضیحاتی پرداخت.

اقتصاد کلان

رسیدگی به موضوع CFT و پالرمو که حل آن می‌تواند زمینه خروج ایران از لیست سیاه FATF را فراهم کند توسط مجمع تشخیص مصلحت نظام در حال انجام است. این دو موضوع از روز هفتم بهمن ماه در مجمع آغاز شده و گفته می‌شود در هفته جاری تعیین تکلیف خواهد شد.

به باور بسیاری از کارشناسان پیوستن به FATF که در حال حاضر فقط ایران، کره شمالی و میانمار، خارج از این سیستم قرار دارند می‌تواند مبادلات تجاری ایران با سایر کشورها را بهبود بخشد.

گذشته از نگاه افراطی و بعضا سنگاننداری برخی افراد در خصوص بررسی منطقی عضویت ایران در FATF بسیاری از فعالان اقتصادی، تولیدکنندگان، بازرگانان و صادرکنندگان که مشکلات و مصائب عدم عضویت در FATF را با گوشزد پوشت خود لمس کرده‌اند، معتقدند که حل مناقشه سی‌اف‌تی و پالرمو و خروج ایران از لیست سیاه FATF می‌تواند در حوزه‌های مختلف تحول ایجاد کند.

این که فضای کلی مجمع چه دیدگاهی در این زمینه دارد هنوز کاملاً مشخص نیست اما سه واکنش نسبتاً مثبت این برداشت را ایجاد کرده که آرای مجمع به نفع تصویب این لایحه سنگینی می‌کند.

به طور مثال وحدت شهبازی - عضو اتحادیه صادرکنندگان فراورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی - در این خصوص می‌گوید سیاست ما ایجاد بازارهای جدید صادراتی است که ارتباطات خوبی در حوزه بین‌الملل برقرار شده و قصد داریم از این ارتباطات در حوزه روغن موتور استفاده کنیم. این مسئله افای‌تی‌اف حل شده به شدت بازار متحول می‌شود و این فقط مربوط به روغن موتور نیست و در تمام حوزه‌ها این تحول اتفاق می‌افتد. در حال حاضر با پیشنهاد رییس‌جمهور به رهبر انقلاب و توصیه ایشان به مجمع تشخیص مصلحت نظام، بررسی مجدد FATF در دستور کار مجمع است. این که فضای کلی مجمع به دیدگاهی در این زمینه دارد، هنوز کاملاً مشخص نیست اما سه واکنش نسبتاً

تولید و تجارت

رئیس کمیسیون تخصصی طلای اتاق اصناف اعلام کرد: فروش ۱.۵ تن طلا در فضای مجازی



طبق رصد انجام شده، در پلتفرم‌ها حدود ۱.۵ تن طلا در بازه زمانی کمتر از یک ماه، جذب بانک کارگشایی شد. وی افزود: در ماه‌های گذشته، چنین قانونی وجود نداشت که سکوها طلاها را در بانک سپرده کنند. چون برنامه‌ای برای آنها تدوین نشده بود. این در حالی است که آنها مجوز دریافت کرده بودند و اگر چه برای شروع فعالیت باید پروانه کسب داشته باشند، ولی متأسفانه نظارتی که باید از طرف اتحادیه کسب و کارهای فضای مجازی در آن زمان بر سکوها صورت می‌گرفت، انجام نشد.

در ادامه، رضا الفت‌نسب - عضو هیئت مدیره اتحادیه کسب و کارهای فضای مجازی - نیز

گفت: در حال حاضر اتحادیه آماری از این که امروز چه تعداد کسب و کار در فضای مجازی در حال فعالیت هستند ندارد. چون سه سال است که اتحادیه با سرپرستی مدیریت می‌شود و جلسات هیئت مدیره‌ای وجود ندارد و کمیسیون بازرسی هم که بازوی اصلی اتحادیه برای این موضوعات است و همچنین کمیسیون شکایت در این ۳ سال تعطیل هستند و این یک مشکل بزرگ است. بنابراین بنده هم آمار ۵۰۰ سکوی فروش طلا را شنیدم، ولی از این که اسباب چه تعداد جواز در این حوزه صادر شده است بی‌اطلاع هستم. در حال حاضر دریافت مجوز از طریق سامانه مجوزها انجام می‌شود.

تکار آفرینی و اشتغال

رشد قرار دادهای سفیدامضا

وزیرپله‌ای کارگران

در حالی که بسیاری از مسئولان اعلام می‌کنند: «به‌دلیل عدم کفایت دستمزد با کمبود نیرو در بازار کار مواجه هستیم»، مشاهده می‌شود که یکی دیگر از آسیب‌های بازار کار رشد قراردادهای کوتاه‌مدت در سایه بی‌توجهی مسئولان است. در سال‌های اخیر، افزایش قراردادهای کوتاه‌مدت در بازار کار ایران به یکی از دغدغه‌های اصلی جامعه کارگری تبدیل شده است. این نوع قرارداده‌ها، که به‌طور موقت و برای مدت‌زمان محدود منعقد می‌شوند، تأثیرات قابل‌توجهی بر امنیت شغلی و کیفیت زندگی کارگران داشته‌اند. بر اساس آمارهای موجود، بیش از ۹۶درصد قراردادهای کاری در ایران به‌صورت موقت هستند، این وضعیت حتی در مشاغل با ماهیت مستمر نیز مشاهده می‌شود که نشان‌دهنده عدم اجرای صحیح قوانین کار در تفکیک بین کارهای دائم و موقت است.

قراردادهای کوتاه‌مدت پیامدهای منفی متعددی برای کارگران به‌همراه دارند. کارگران با عدم اطمینان از تمدید قرارداد خود مواجه هستند که این امر می‌تواند به استرس و نگرانی‌های مداوم منجر شود. از سوی دیگر عدم دسترسی به مزایا از دیگر پیامدهای منفی قراردادهای موقت است. بسیاری از این قراردادها شامل مزایای قانونی مانند بیمه‌های اجتماعی، سنوات و مرخصی‌های استحقاقی نمی‌شوند. نبود امنیت شغلی می‌تواند تعهد و انگیزه کارگران را کاهش دهد و در نتیجه به‌رووری آن‌ها را تحت تأثیر قرار دهد.

با عدم اطمینان از معضلات جدید در این حوزه، قراردادهای سفیدامضا و زیرپله‌ای است، در این نوع قرارداده‌ها، کارگران بدون داشتن حق اعتراض، مجبور به امضای قراردادهایی می‌شوند که در آن‌ها حقوق و مزایای قانونی نادیده گرفته می‌شود، این مسئله به‌ویژه بین زنان کارگر بیشتر مشاهده می‌شود.

می‌کنند: «به‌دلیل عدم کفایت دستمزد با کمبود نیرو در بازار کار مواجه هستیم»، مشاهده می‌شود که یکی دیگر از آسیب‌های بازار کار رشد قراردادهای کوتاه‌مدت در سایه بی‌توجهی مسئولان است.

محدردضا تاجیک، نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگری در شورای‌عالی کار در گفت‌وگویی ، با اشاره به اینکه یکی از مشکلات اصلی کارگران کنار بحث معیشت و کاهش شدید قدرت خرید نبود امنیت شغلی است، گفت: در شرایطی که کارگران به فردای آینده کاری خود هیچ اطمینانی ندارند، چگونه می‌توانند انگیزه خود را برای بهره‌وری بیشتر افزایش دهند. اجرای قانون اساسی یکی از خواسته‌های اصلی کارگران است، در رأس امور اجرای اصول ۲۳، ۲۹، ۳۳ را قرار دهند، برای جامعه اجرای اصل ۴۳ قانون اساسی بزرگ‌ترین آرزو است. وی ادامه داد: مسکن و آموزش رایگان برای جامعه کارگری مهم است. جامعه کارگری جمعیت زیادی را شامل می‌شود. زمانی که قانون اساسی به‌درستی اجرا شود، وضعیت زندگی و رفاه کارگران هم بهبود می‌یابد.

تاجیک با بیان اینکه «ارزوی ما این است که حقوق کارگران با توجه به هزینه‌های زندگی آنها تعیین شود.» گفت: با توجه به تورم‌هایی که امروزه اعلام شد و به‌اعتقاد صاحب‌نظران، با تورم واقعی زندگی مردم فاصله داشته است، دستمزد با واقعیت زندگی کارگران فاصله دارد، تورمی برای کارگران مملاک است که آن را لمس کنند. وی گفت: امنیت شغلی کارگران هم باید با اصلاح تیصره ۲ ماده ۷ تأمین شود، برخی از موارد قانون کار هم اجرا نمی‌شود، بعضی از موارد قانون کار هم ضمانت اجرایی ندارد، متأسفانه در زمان حاضر بیش از ۹۵ درصد قراردادهای کار موقت است که با اصلاح تیصره ۲ ماده ۷ می‌تواند درست شود. یکی از ظلم‌هایی که به کارگران می‌شود مرتبط با شرکت‌های پیمانکاری است، در این شرکت‌ها زحمت را کارگران می‌کشند ولی پیمانکاران استفاده می‌کنند.

روزنامه صبح ایران / سال دهم - شماره ۱۶۳۴

۱۵ بهمن ماه ۱۴۰۳ / با ما همراه شوید

www.serajonline.com - @serajname

اقتصاد بانگ انرژی

۴

تکار آفرینی و اشتغال

بخشنامه جدید تأمین

اجتماعی درباره بازرسی

از کارگاه‌ها

طبق بخشنامه جدید تأمین اجتماعی، اگر کارگر به دلیل ماهیت شغلیش و نوع کارگاه، در زمان بازرسی در محل کار حضور نداشته، عدم امکان رویت آنها توسط بازرسان، نباید مانع از قبول لیست بیمه آن‌ها شود، به شرطی که مدارکی دل بر رابطه کاری و کارفرمایی وجود داشته باشد.

همواره بسیاری از کارگران در بخش‌های مختلف اقتصادی نسبت به عدم حضور و نظارت دقیق بازرسان تأمین اجتماعی ابراز نارضایتی کرده‌اند. این مسئله موجب شده است که برخی کارفرمایان از بیمه کردن کارگران خود سر باز زنند یا حتی سوابق بیمه‌ای آن‌ها را به‌طور ناعادلانه رد کنند. بر اساس گزارش‌های رسیده، در برخی کارگاه‌ها و شرکت‌ها، کارگران پس از سال‌ها فعالیت متوجه شده‌اند که سوابق بیمه‌ای آن‌ها به‌طور کامل ثبت نشده یا به دلایل مختلف توسط سازمان تأمین اجتماعی رد شده است. این در حالی است که طبق قوانین، بازرسان تأمین اجتماعی موظف به بررسی وضعیت بیمه‌ای کارگران و جلوگیری از تخلفات کارفرمایان هستند. یکی از کارگران یک کارگاه تولیدی در تهران گفت: سال‌ها در این کارگاه کار کرده‌ام، اما زمانی که برای دریافت سابقه بیمه مراجعه کردم، متوجه شدم که فقط نیبی از مدت اشتغال بیمه رد شده است. این موضوع را پیگیری کردم، اما کارفرما مدعی شد که بازرسان تأمین اجتماعی از کارگاه بازدید کرده‌اند و بخشش نبوده است!

این مشکل در بخش‌های مختلف از جمله صنایع ساختمانی، تولیدی و خدماتی مشاهده می‌شود. برخی کارگران حتی از فشار کارفرمایان برای امضای برگه‌هایی مبنی بر عدم درخواست بیمه خبر داده‌اند که این مسئله نشان‌دهنده ضعف نظارت است.

برخی مشکلات دیگر در حوزه بیمه نیز به این موضوع برمی‌گردد که برخی از کارگران بنا به نوع شغل بیرون از کارگاه کار می‌کنند، زمانی که بازرس تأمین اجتماعی به کارگاه مراجعه کرده بوده است، کارگر در محیط حضور نداشته است. همین موضوع باعث عدم بیمه وی شده بوده است.

پیگیری‌های از برخی شعب تأمین اجتماعی نشان می‌دهد که بسیاری از سازمان یا به کارگاه‌ها سر نمی‌زنند یا به دلیل حجم زیاد پرونده‌ها، فرصت بررسی دقیق را ندارند. برخی از کارگران نیز اعلام کرده‌اند که شکایات آن‌ها به نتیجه نرسیده و کارفرمایان همچنان از بیمه نکردن نیروی کار خود سود می‌برند.

کارشناسان بر این باورند که برای حل این معضل، تأمین اجتماعی باید نظارت‌های خود را افزایش دهد و امکان ثبت شکایات کارگران را به‌صورت الکترونیکی و فوری فراهم کند. همچنین برخورد قانونی با کارفرمایانی که از بیمه کردن کارگران خود امتناع می‌کنند، ضروری است.

طبق بخشنامه جدید سازمان تأمین اجتماعی، اگر کارگر به دلیل ماهیت شغلیش و نوع کارگاه در زمان بازرسی در محل کار حضور نداشته، عدم امکان رویت آنها توسط بازرسان، نباید مانع از قبول لیست بیمه آن‌ها شود، به شرطی که مدارکی دل بر رابطه کاری و کارفرمایی وجود داشته باشد.

با توجه به افزایش مشکلات بیمه‌ای کارگران و کاهش اثربخشی بازرسی‌های تأمین اجتماعی، ضروری است که اقدامات جدی‌تری برای جلوگیری از تضییع حقوق کارگران انجام شود. در غیر این صورت، این روند می‌تواند موجب افزایش نارضایتی‌ها و کاهش امنیت شغلی نیروی کار شود.

کاریکاتور / حمایت از تولید ملی

