



## ۷۵ هزار واحد نهضت ملی مسکن فروش اقساطی شد

مدیرعامل بانک مسکن از فروش اقساطی ۷۵ هزار واحد نهضت ملی مسکن خبر داد و گفت: بانک مسکن باید ۱۷۲ هزار میلیارد تومان برای این طرح تأمین مالی انجام دهد. علی خورشیدیان اظهار کرد: در سطح کشور برای حدود ۳۷۵ هزار واحد مسکونی در قالب نهضت ملی مسکن قرارداد بسته شده است. وی ادامه داد: ۱۷۲ همت تأمین مالی لازم است که باید از سوی بانک مسکن پرداخت شود که از این مبلغ تاکنون ۱۱۵ همت، سهم الشرکه پرداخت شده است.

## خط پایان بر توزیع صرف

## منابع برای اشتغالزایی در

## دولت چهاردهم



سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، راهبردی اتصال ظرفیت ها و منابع برای حداکثر سازی بهره وری را محور اصلی و جایگزین الگوی توزیع صرف منابع مالی در دولت چهاردهم عنوان کرد.

به نقل از مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سید مالک حسینی گفت: در این راه اجرای طرح اتصال بنگاه های خرد و کوچک به بنگاه های بزرگ و استفاده از ظرفیت نهاد های توسعه ای اشتغال مانند مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی برای ارتقاء بهره وری منابع تخصیصی و شفاف سازی وضعیت بازار کار، از رویکرد های اصلی ما محسوب می شود.

وی در نشست هم‌اندیشی با نمایندگان دستگاه های اجرایی به تشریح اقدامات و برنامه های وزارت کار در زمینه ماده ۶ برنامه هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران در زمینه توسعه اشتغال در کشور پرداخت. حسینی با بیان اینکه الگوی اعلای تسهیلات به تنهایی موجب ایجاد اشتغال پایدار نمی شود، گفت: اعطای تسهیلات بدون ارائه خدمات مشاوره ای و پشتیبانی موفق نبوده است. باید با ایجاد ساختار های نظارتی نوین فرایند ایجاد شغل را ارزیابی و پایداری آن را رصد کنیم. همچنین توزیع تسهیلات و تعهد اشتغال دستگاه های اجرایی باید بر مبنای برنامه محوری و دو رویکرد اشتغالزا و زنجیره ای بودن فعالیت های اقتصادی انجام شود که متأسفانه در گذشته کمتر مورد توجه قرار گرفته است.

حسینی یکی از رویکردهای محوری معاونت اشتغال وزارت کار را ایجاد مفاهیم عمیق با جامعه و مردم عنوان کرد و افزود: باید بین آمار هایی که ارائه می کنیم و فهم جامعه از عملکرد ما در آن حوزه حداقل شکاف و اختلاف وجود داشته باشد تا مردم با برنامه های ما همراه شوند. هر قدر فاصله میان آمارهای ما با فهم عمومی جامعه اختلاف بیشتری داشته باشد فرصت برای بهره مندی از سرمایه اجتماعی در پیشبرد برنامه ها کاهش می یابد.

حسینی با بیان اینکه حل مسائل و برنامه ها و اقدامات باید مبتنی بر تقاضا محوری طراحی شود، اضافه کرد: در بسیاری از برنامه ها ما به رغم عدم تحقق اهداف برنامه بر تکرار آن اصرار داریم. در برنامه هایی که برای اشتغال طراحی می کنیم نباید بدون مشارکت همه فعالین این حوزه به ویژه نهادهای غیر دولتی، صنفی و علمی تصمیم گیری کنیم. وی با اشاره به یکی از الزام های برنامه هفتم برای رشد اقتصادی ۸ درصد که سرمایه گذاری ۲۰۰ میلیارد دلاری خارجی است اضافه کرد:مقدمه ایجاد سالانه یک میلیون شغل در طول برنامه هفتم، رشد اقتصادی ۸ درصدی است و قطعا بهبود فضای کسب و کار و افزایش رشد اقتصادی نسبت مستقیمی دارد بنابراین با توجه به محدودیت هایی که در جذب سرمایه گذاری خارجی وجود دارد تمرکز بر افزایش بهره وری، بسیج و هم افزا کردن منابع و امکانات معقول مانند اجتناب ناپذیر است.

حسینی با بیان اینکه منابع و تسهیلات باید با مطالعه و مبتنی بر نگاه توسعه متوازن منطقه ای توزیع شود گفت: برای استانی در منابع بودجه حدود ۲۰۰ همت برای توسعه اشتغال کشور پیش بینی شده که هر چند این منابع نسبت به تقاضا و الزامات تحقق یک میلیون شغل خالص کسری جدی دارد اما اگر برنامه ریزی منسجمی صورت گیرد می توان به حداکثر سازی اثربخشی آن امید داشت.

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار، مهم ترین الگوی ارزیابی ایجاد اشتغال در کشور را رهگیری هزینه دستمزد و بیمه اجتماعی افراد دانست و گفت: فرایند اثبات اشتغال به کار از طریق خوداظهاری محل شکاف بین آمار های دولتی و فهم عمومی جامعه است.

وی تصریح کرد: در این راستا نیازمند ایجاد اطلس اشتغال کشور با بهره گیری از داده موجود، تجمع داده ها و داده کاوی هوشمند هستیم. حسینی بر نقش سازمان مردم نهاد به عنوان حلقه میانی دولت و مردم تأکید کرد و گفت: افزایش سهمیه سالانه ایجاد کسب و کار برای هریک از نهادهای با رشد حداقل ۱۰ درصدی پیش بینی شده است. وی با اشاره به تکلیف وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و وزارت امور اقتصاد و دارایی به منظور ایجاد مشوق های لازم برای توسعه و تقویت نهادهای پشتیبان کسب و کارهای خرد خانگی افزود: در منابع اشتغال زایی در سال آینده امکان جابجایی سهمیه دستگاه های اجرایی میان استان ها وجود دارد، و دستگاه و استانی که عملکرد پایینی داشته باشد ناگزیر بخشی از منابع خود را از دست خواهد داد و به استان های دیگر اختصاص خواهد یافت.

تصمیم به ورود LPG مازاد به سید سوخت خودروها، که به نادیده گرفتن دیگر برنامه های استفاده از LPG مازاد منجر می شود، تبعات عجیب و غریبی نیز به دنبال خواهد داشت که از جمله آن تبدیل ایران از صادرکننده LPG به واردکننده آن است. روز گذشته «کرامت ویس گرمی» مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی، از برنامه ورود LPG به سید سوخت خودروها خبر داد و گفت: «براساس قانون برنامه هفتم، متنوع سازی سید سوخت در دستور کار قرار گرفته است.»

وی افزود: «از ابتدای سال تاکنون روزانه ۷ هزار و ۳۰۰ تن ال پی جی در کشور تولید و ۲ هزار و ۹۰۰ تن ال پی جی توزیع شده است. این مقدار توزیع داخلی LPG نسبت به دو سال قبل ۵۰ درصد کاهش یافته است.»

ویس گرمی با بیان اینکه «هم اکنون ظرفیت بسیار خوبی در بحث مازاد بر نیاز داخلی در بحث گاز مایع داریم که امیدواریم بتوانیم در بحث متنوع سازی سید سوخت خودرو ال پی جی را به سید سوخت خودروها اضافه کنیم».

به گفته وی، «استاندارد جایگاه های ال پی جی تدوین شده است و تا پایان سال مکان یابی مناسب برای احداث جایگاه های ال پی جی انجام می شود.»

حسین مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران در راستای بند ب ماده ۴۶ قانون برنامه هفتم توسعه است که در این بند آمده: «به منظور رفع ناترازی بنزین، ایجاد تنوع در سید سوختی کشور و اجرای تکالیف پدافند غیرعامل و قانون هوای پاک مصوب ۱۳۹۶/۴/۲۵، سازمان مکلف است با همکاری وزارتخانه های نفت، کشور و صنعت،

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، راهبردی اتصال ظرفیت ها و منابع برای حداکثر سازی بهره وری را محور اصلی و جایگزین الگوی توزیع صرف منابع مالی در دولت چهاردهم عنوان کرد. رویکردهای اصلی اشتغال در دولت چهاردهم تشریح شد

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، راهبردی اتصال ظرفیت ها و منابع برای حداکثر سازی بهره وری را محور اصلی و جایگزین الگوی توزیع صرف منابع مالی در دولت چهاردهم عنوان کرد.

به نقل از روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سید مالک حسینی گفت: در این راه اجرای طرح اتصال بنگاه های خرد و کوچک به بنگاه های بزرگ و استفاده از ظرفیت نهاد های توسعه ای اشتغال مانند مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی برای ارتقاء بهره وری منابع تخصیصی و شفاف سازی وضعیت بازار کار، از رویکرد های اصلی ما محسوب می شود.

وی در نشست هم‌اندیشی با نمایندگان دستگاه های اجرایی به تشریح اقدامات و برنامه های وزارت کار در زمینه ماده ۶ برنامه هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران در زمینه توسعه اشتغال در کشور پرداخت.

حسینی با بیان اینکه الگوی اعلای تسهیلات به تنهایی موجب ایجاد اشتغال پایدار نمی شود، گفت: اعطای تسهیلات بدون ارائه خدمات مشاوره ای و پشتیبانی موفق نبوده است. باید با ایجاد ساختار های نظارتی نوین فرایند ایجاد شغل را ارزیابی و پایداری آن را رصد کنیم. همچنین توزیع تسهیلات و تعهد اشتغال دستگاه های اجرایی باید بر مبنای برنامه محوری و دو رویکرد اشتغالزا و زنجیره ای بودن فعالیت های اقتصادی انجام

رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار با اشاره به ناترازی های موجود در اقتصاد ایران گفت: در این شرایط شرکت های بورسی بین ۹ تا ۱۰ ماه خط تولید فعال دارند و مابقی ماه ها را به دلیل ناترازی ها با چالش روبرو هستند. حجت الله صیدی رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار در سومین دوره آیین اهدای تندیس شفافیت با اشاره به وضعیت این روزهای اقتصاد ایران و بازار سرمایه گفت: دغدغه اصلی اقتصاد ایران رشد و پیشرفت است. تجربه ثابت کرده رشد اقتصادی جز با سرمایه گذاری و تشکیل سرمایه محقق نمی شود. وقتی وزیر نیرو بیم تابستان سخت را دارد به این دلیل است که ما نتوانستیم در نیروگاه ها سرمایه گذاری کنیم. کمبود گاز و برق نیز دقیقاً به همین دلیل است که سرمایه گذاری کاهش پیدا کرده است. شرکت های بورسی حدود ۵/۹ تا ۱۰ ماه صرفاً تولید دارند و مابقی سال را به دلیل کمبود گاز متوقف می شوند که همگی از عدم تشکیل سرمایه است.

تشکیل سرمایه جز با جلب اعتماد سرمایه گزار شدنی است

صیدی با اشاره به راه تشکیل سرمایه گفت: تنها راه تشکیل سرمایه جلب اعتماد است. این اعتماد نیز محقق نمی شود جز با اینکه سرمایه گذار حسن کند که اطلاعات شفاف



**تصمیم به ورود LPG مازاد به سید سوخت خودروها، که به نادیده گرفتن دیگر برنامه های استفاده از LPG مازاد منجر می شود، تبعات عجیب و غریبی نیز به دنبال خواهد داشت که از جمله آن تبدیل ایران از صادرکننده LPG به واردکننده آن است.**

مدن و تجارت، سازمان حفاظت محیط زیست و سازمان ملی استاندارد ایران، برنامه جامع تأمین و تخصیص حامل های انرژی شبکه حمل و نقل کشور را شامل بنزین، نفت گاز، گاز مایع، برق و گاز طبیعی فشرده حداکثر ظرف شش ماه از لازم الاجرا شدن این قانون، تهیه نموده و به تصویب هیأت وزیران برساند».

اگرچه خبری از تصویب برنامه جامع تأمین و تخصیص حامل های انرژی شبکه حمل و نقل کشور توسط هیئت وزیران نیست، اما نکته جالب اینجاست که یک بار در شورای عالی انرژی، سند ۲۰ ساله بخش حمل و نقل کشور

مصوب و ابلاغ شده و به نظر می رسد این ماده برنامه هفتم توسعه، به نادیده انگاشتن مصوبه شورای عالی انرژی، تدوین شده است. در متن «سند تأمین انرژی بخش حمل و

## کسری جدی منابع ۲۰۰ همتی برای ایجاد سالانه ۱ میلیون شغل



**سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، راهبردی اتصال ظرفیت ها و منابع برای حداکثر سازی بهره وری را محور اصلی و جایگزین الگوی توزیع صرف منابع مالی در دولت چهاردهم عنوان کرد.**

شود که متأسفانه در گذشته کمتر مورد توجه قرار گرفته است.

حسینی یکی از رویکردهای محوری معاونت اشتغال وزارت کار را ایجاد مفاهیم عمیق با جامعه و مردم عنوان کرد و افزود: باید بین آمار هایی که ارائه می کنیم و فهم جامعه از عملکرد ما در آن حوزه حداقل شکاف و اختلاف وجود داشته باشد تا مردم با برنامه های ما همراه شوند. هر قدر فاصله میان آمارهای ما

به فهم عمومی جامعه اختلاف بیشتری داشته است. باید با ایجاد ساختار های نظارتی نوین فرایند ایجاد شغل را ارزیابی و پایداری آن را رصد کنیم. همچنین توزیع تسهیلات و تعهد اشتغال دستگاه های اجرایی باید بر مبنای برنامه محوری و دو رویکرد اشتغالزا و زنجیره ای بودن فعالیت های اقتصادی انجام

رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار با اشاره به ناترازی های موجود در اقتصاد ایران گفت: در این شرایط شرکت های بورسی بین ۹ تا ۱۰ ماه خط تولید فعال دارند و مابقی ماه ها را به دلیل ناترازی ها با چالش روبرو هستند.

## صیدی: ناترازی ها، فعالیت شرکت های بورسی را ۹ ماهه کرد



**رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار با اشاره به ناترازی های موجود در اقتصاد ایران گفت: در این شرایط شرکت های بورسی بین ۹ تا ۱۰ ماه خط تولید فعال دارند و مابقی ماه ها را به دلیل ناترازی ها با چالش روبرو هستند.**

است و حقوق او به هیچ وجه ضایع نمی شود. وی ادامه داد: وظیفه سازمان بورس و اوراق بهادار به عنوان یک نهاد تنظیم گر و

روزنامه صبح ایران / سال دهم - شماره ۱۶۱۸

۲۴ دی ماه ۱۴۰۳ / با ما همراه شوید

www.serajonline.com - @serajname

## اقتصاد بانک انرژی، تحلیل ها

۴

## انتقاد کارگران از افشای

## شکایت علیه کارفرماها



مشاور کانون عالی انجمن های صنفی کارگران نامه اخیر وزارت کار مبنی بر اطلاع کارفرمایان از میزان شکایت های ثبت شده نیروی کار از کارفرماهای قبلی، قبل از بکارگیری را به ضرر کارگران خواند.

وزارت کار اخیراً نامه ای به سه مدیرکل استان های آذربایجان شرقی، اردبیل و خراسان جنوبی ابلاغ کرده است.

بر مبنای این نامه کلیه آمارهای مربوط به شکایات مطرح شده علیه کارفرما و همچنین کلیه آمارهای مربوط به شکایاتی که کارگر علیه کارفرمایان و تسهیل تعامل کاری منجر می شود، کارفرمایان قبلی خود مطرح کرده است، در هنگام استخدام با خواست کارفرما در اختیار او قرار خواهد گرفت.

در متن این نامه می خوانیم: «یکی از شیوه هایی که به احقاق حقوق متقابل میان کارگران و کارفرمایان و تسهیل تعامل کاری منجر می شود، اطلاع طرفین از سوابق کاری یکدیگر از حیث کمیت ثبت شکایت علیه طرف مقابل است. اطلاع نیروی کار از تعداد شکایاتی که سابق بر این کارگران علیه کارفرمای معینی ثبت کرده اند یا تعداد شکایاتی که کارفرمای مذکور علیه کارگران دیگر ثبت کرده، با او کمک می کند تا در انتخاب کارفرما آگاهانه تر عمل کند. همچنین اطلاع کارفرما از تعداد شکایاتی که کارگر معینی از سایر کارفرمایان داشته یا کارفرمایان از او داشته اند، می تواند به انتخاب بهتر نیروی کار توسط کارفرما منتهی شود.»

در این نامه از مدیران کل کار سه استان آذربایجان غربی، اردبیل و خراسان جنوبی خواسته شد تا طرحی برای اجرای این فرمان که «حسب دستور مقام عالی وزارت» صادر شده، با استفاده از امکانات فناوری اطلاعات وزارتخانه فراهم آورند. صدور این نامه باعث شناسایی تمام کارگرانی می شود که در گذشته به دلیل تضییع حقوق احتمالی خود از کارفرمای قبلی خود شکایت کرده اند. در گذشته نیز مثله این نامه با شماره ۸۲۸ خطاب به ادارات کل بیان شده بود که کارفرمایان می توانند از کارگران خود «سوء پیشینه قضایی» بخواهند که بعضاً کارگرانی که به هر دلیل دچار سابقه قضایی بودند، دچار مشکل می شدند.

از بین رفتن امنیت شغلی کارگران با اجاره اطلاع کارفرمایان از سوابق شکایات کارگران سعید فتاحی مشاور کانون عالی انجمن های صنفی کارگران در گفتگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با اشاره به این نامه بیان کرده است:اخیراً نامه ای از وزارت تعاون، کار و رفاه

اجتماعی از طرف وزیر کار مبنی بر تهیه ساز و کاری با استفاده از فناوری اطلاعات برای مدیران کل اداره تحت امر وزیر ارسال شده تا بدین طریق تعداد شکایات کارگران در آن ثبت و ضبط گردد و معیار جذب کارگران از طرف کارفرماها باشد و مبنای حضور کارگران در واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی و... باشد که بزرگترین دستاورد این طرح خلوت شدن ادارات کار کشور می باشد و لطف به کارفرمایان تا کارگری جرات شکایت از کارفرماها نداشته باشد.

وی ادامه داد: اینجا سوالی که از وزیر کار باید پرسید اینکه آیا چنین طرحی برای کارگران نیز احداث خواهد شد تا از سوابق عملکرد کارفرمایان نیز اطلاعی داشته باشند که بروند و تعداد شکایات و سایر موارد مالی مبنی بر ابغای حقوق کارگران آن شرکت را ببینند و بعداً تصمیم بگیرند که در آنجا مشغول بشوند یا نه؟ و یا اینکه صرفاً برای کارگر این اتفاق خواهد افتاد، کارگری که بعد از ماه ها بیکاری، اجاره عقب افتاده مسکن و اسباب باطنی، با یک فرصت کاری مواجه میشود به خانواده خود بگوید تا صبر کنید از سابقه کارفرما اطلاع پیدا کنم، بعد تصمیم برای اشتغال خود اقدام نمایم تا اگر شکایتی از کارفرما نبود کار را بپذیرم.

مشاور کانون عالی انجمن های صنفی کارگران افزود: متأسفانه در طرح فقط به کارفرمایان لطف شده تا پیش از استخدام کارگران از کارکردن افراد آگاه به قوانین کار و حق و حقوق خود با عنایت به بررسی از طریق این درگاه معانعت نماید و طرح فوق تهدید بزرگی برای کارگرانی است که پس از خاتمه کار به لحاظ حضور در موقعیت کاری از طریق شکایت در هیأت های تشخیص و حل اختلاف اداره کار می گیرند، کاملاً پامال می کند.

وی ادامه داد: از وزیر کار دلسوز کاری بعید است، با توجه به وجود هیأت های مورد اشاره در ادارات کار به چنین ساز و کار و نگارش چنین نامه ای اقدام نماید که این طرح توسل کارگر سهمی را بخرد یا نخرد.

وی افزود: بنگاه ها در سراسر دنیا صرفاً در مقابل مشتریان مسئول نیستند بلکه در برابر کل جامعه مسئول به پاسخگویی هستند. لازمه ایفای مسئولیت پاسخ گویی ایجاد ساختار گزارش دهی است. صیدی گفت: گزارش های مالی با گزارش حسابرسی دارای چندین شرط مشروط فاقد سودمندی لازم است. در دنیا گزارش های مالی مشروط بسیار کم است. این در حالی است که در گزارش های مالی ما بسیار حالت های مشروط دیده می شود که این درست نیست. هدف سازمان افشا حداکثری اطلاعات است.

وی افزود: توسعه و تأمین مالی شرکت جز با شفافیت ختم به خیر نمی شود. اگر اولویه شفافیت کاهش هزینه تأمین مالی است، به همین دلیل است که هزینه تأمین مالی شرکت های بورسی پایین می آید.

توزیع می شود. در واقع با ساماندهی عرضه LPG در سامانه سدف، کاهش ۵۰ درصدی توزیع آن که ناشی از حذف انحراف سوخت پارانه ای و احتمالاً قاچاق آن بوده، رقم خورده است. LPG تولیدی پالایشگاه های گازی که به صادرات اختصاص یافته و LPG تولیدی در پتروشیمی ها نیز با صادر می شود و یا در طرح های پتروشیمی مورد مصرف قرار می گیرد؛ اما مازاد فعلی روزانه حدود ۴ هزار تنی LPG تولیدی پالایشگاه های نفتی می خواهد برای ورود به سید سوخت خودروها برنامه ریزی شود.

تصمیمات متفاوتی نیز در سازمان های دیگر برای این LPG مازاد اتخاذ شده، از جمله مصرف به عنوان سوخت جایگزین در نیروگاه های حرارتی و تأمین خوراک واحدهای PDH برای تولید پروپیلن؛ اما تصمیم به ورود LPG مازاد به سید سوخت خودروها، که به نادیده گرفتن دیگر برنامه های استفاده از LPG مازاد منجر می شود، تبعات عجیب و غریبی نیز به دنبال خواهد داشت.

در حمله این چالش ها، عدم آینده پژوهی نسبت به شرایط تقاضای LPG در سال های پیش رو در بخش خودرویی است. در صورتی که رسماً LPG به سید سوخت خودروها افزوده شود، نمی توان تقاضا را در حد ۴ هزار تن مازاد نگه داشت و در ابتدا شاهد انحراف سوخت LPG پارانهای جمعیت حدود ۴ میلیون نفری فاقد دسترسی به شبکه گاز کشور به سمت استفاده در خودروها خواهیم بود. سپس صادرات گاز مایع ایران متوقف شده و گاز مایع صادراتی باید به خودروها تخصیص داده شود و در ادامه، بدون شک ایران از صادرکننده LPG به واردکننده LPG در سال های آینده تبدیل خواهد شد. با این مسیر، در سال های آینده، ناترازی LPG هم به ناترازی بنزین و گاز و گازوئیل افزوده خواهد شد.

## امکانات مغفول مانده اجتناب ناپذیر است.

حسینی با بیان اینکه منابع و تسهیلات باید با مطالعه و مبتنی بر نگاه توسعه متوازن منطقه ای توزیع شود گفت: برای سال آتی در منابع بودجه حدود ۲۰۰ همت برای توسعه اشتغال کشور پیش بینی شده که هر چند این منابع نسبت به تقاضا و الزامات تحقق یک میلیون شغل خالص کسری جدی دارد اما اگر برنامه ریزی منسجمی صورت گیرد می توان به حداکثر سازی اثربخشی آن امید داشت.

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار، مهم ترین الگوی ارزیابی ایجاد اشتغال در کشور را رهگیری هزینه دستمزد و بیمه اجتماعی افراد دانست و گفت: فرایند اثبات اشتغال به کار از طریق خوداظهاری محل شکاف بین آمار های دولتی و فهم عمومی جامعه است.

وی تصریح کرد: در این راستا نیازمند ایجاد اطلس اشتغال کشور با بهره گیری از داده موجود، تجمع داده ها و داده کاوی هوشمند

هستیم.

حسینی بر نقش سازمان مردم نهاد به عنوان حلقه میانی دولت و مردم تأکید کرد و گفت: افزایش سهمیه سالانه ایجاد کسب و کار برای هریک از نهادهای با رشد حداقل ۱۰ درصدی پیش بینی شده است.

وی با اشاره به یکی از الزام های برنامه هفتم برای رشد اقتصادی ۸ درصد که سرمایه گذاری ۲۰۰ میلیارد دلاری خارجی است اضافه کرد:مقدمه ایجاد سالانه یک میلیون شغل در طول برنامه هفتم، رشد اقتصادی ۸ درصدی است و قطعا بهبود فضای کسب و کار و افزایش رشد اقتصادی نسبت مستقیمی دارد بنابراین با توجه به محدودیت هایی که در جذب سرمایه گذاری خارجی وجود دارد تمرکز بر افزایش بهره وری، بسیج و هم افزا کردن منابع و

شفافیت منظر است، یکی سود مندی در ایفای تصمیم اقتصادی و یکی سودمندی در ایفای مسئولیت پاسخ گویی است. سرمایه گذار دنبال بازدهی مناسب است و به همین دلیل پرتفو چینی میکند. ما باید اطلاعاتی در اختیار او قرار دهیم که او تصمیم بگیرد سهمی را بخرد یا نخرد.

وی افزود: بنگاه ها در سراسر دنیا صرفاً در مقابل مشتریان مسئول نیستند بلکه در برابر کل جامعه مسئول به پاسخگویی هستند. لازمه ایفای مسئولیت پاسخ گویی ایجاد ساختار گزارش دهی است.

صیدی گفت: گزارش های مالی با گزارش حسابرسی دارای چندین شرط مشروط فاقد سودمندی لازم است. در دنیا گزارش های مالی مشروط بسیار کم است. این در حالی است که در گزارش های مالی ما بسیار حالت های مشروط دیده می شود که این درست نیست. هدف سازمان افشا حداکثری اطلاعات است.

وی افزود: توسعه و تأمین مالی شرکت جز با شفافیت ختم به خیر نمی شود. اگر اولویه شفافیت کاهش هزینه تأمین مالی است، به همین دلیل است که هزینه تأمین مالی شرکت های بورسی پایین می آید.