

طوفان در دل اسرائیل

سیلی مقاومت به نتانیاهاو

در کرانه باختری

صفحه ۸

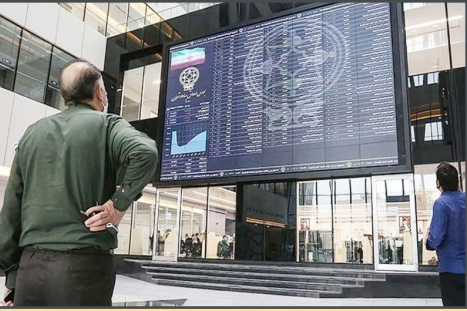
مهاجرانی: اقدام دولت درباره

ارز تگنرخی باید انجام می‌شد



اثر رشد نرخ ارز نیمایی بر سودآوری شرکت‌ها و رشد شاخص بورس

در پی اجرای سیاستهای جدید ارزی و با مطلوب شدن شرایط سودآوری شرکتهای صادرکننده بورسی، از این پس باید شاهد افزایش عرضه ارز در مرکز مبادله طلا و ارز نیز باشیم.



جشنواره مجازی بین المللی و کشوری ۱۴۰۳



هراسکان شهر

پنهان ایران

صفحه ۸



سه عضو هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی منصوب شدند



از طرح‌های راهبردی ۲۰ گانه که در دوره مدیریتی جدید اعلام شده مربوط به همین موضوع راهبردی مدیریت منابع و مصارف است. تحول دیجیتال یک راهبرد جدی دیگر در این دوره است که محوریت آن در ۱۳ طرح از ۲۰ طرح سازمان نشان از اهمیت و جایگاه

وی با اشاره به ضرورت مدیریت درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی گفت: تداخل و تعارضات درمان مستقیم با خرید راهبردی خدمات درمانی، گاهی هر دو حوزه را با اختلالاتی مواجه می‌کند. از این جهت بنا داریم این موضوع را ذیل سه طرح راهبردی پیگیری کرده و وضعیت درمان سازمان را ارتقا ببخشیم.

سالاری با اشاره به دو اولویت اصلی و مهم سازمان تأمین اجتماعی گفت: اولاً باید مستمری خوبی پرداخت کنیم و با توجه به محدودیت منابع باید به سمتی حرکت کنیم که این اتفاق با پشتوانه منابع پایدار رقم بخورد. در گام دوم باید درمان بیمه‌شدگان را با کیفیت مناسب کنیم. سایر موارد کمتر اولویت دارند؛ چه اگر مستمری خوب پرداخت کنیم، بازنشسته محترم خود می‌تواند نیازهای خود را تأمین کند، اما اگر مستمری مکفی نباشد یا دغدغه بیماری و درمان وجود داشته باشد، سایر خدمات چندان مفید نخواهد بود. در این مسیر قطعاً به همگرایی نیازمندیم؛ چون هدف بسیار مقدسی داریم که باید آن را محقق کنیم و دست کم به سمت آن حرکت کنیم، وی با اشاره به اینکه مجموعه هیئت‌مدیره سازمان ترکیب از افراد دلسوزی است، اظهار داشت: دغدغه رفاه و عدالت‌طلبی برند و شهرت آقای میدری در جایگاه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است و ان‌شالله با پشتیبانی و تدبیر ایشان و همراهی و همت همه ارکان سازمان خصوصاً اعضای هیئت‌مدیره در مسیر رشد و ارتقای سازمان تأمین اجتماعی گام برداریم.

دیده است، یاری کنند تا مردم از موابه این برنامه‌ها و خدمات بهره‌مند شوند. پرداخت مستمری و تأمین مناسب درمان، اولویت‌های سازمان تأمین اجتماعی است سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم ضمن تقدیر از زحمات اعضای سابق هیئت‌مدیره و آرزوی موفقیت برای اعضای جدید، اظهار داشت: در مدت محدودی که در خدمت آقایان دمیداد، دیباغ و بسطامی بودیم، همراهی خوبی با تیم مدیریتی جدید داشتند. جناب آقای دمیداد با دید وسیع و آقای دیباغ با دغدغه‌هایی که در حوزه درمان و سایر حوزه‌ها داشتند کمک شایسته‌ای به سازمان کردند. آقای بسطامی نیز از قبل و از دورهای که در مجلس حضور داشتند پیگیر مسائل سازمان تأمین اجتماعی و مطالبات جامعه کارگری و بازنشستگان بودند. وی افزود: در دوره قبلی مدیریت در سازمان تأمین اجتماعی توانستیم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را اجرا کنیم. قبل از آن رد دیون دولت به سازمان تأمین اجتماعی در لایحه بودجه دیده نمی‌شد یا اگر دیده شده بود اجرا نمی‌شد. اما از سال ۱۳۹۸ با پیگیری‌های سازمان و همراهی مجلس و دولت، رد دین دولت در بودجه سنواتی قید شد و بعد از آن هم استمرار پیدا کرد. سالاری ضمن خوشامدگویی به اعضای جدید هیئت‌مدیره گفت: هر سه عضو جدید هیئت‌مدیره سازمان نسبت به مسائل تأمین اجتماعی آشنایی کامل دارند و به لطف خدا در موضوع تأمین اجتماعی دغدغه‌مند و صاحب تجربیات بسیار خوب هستند و اساساً ماهیت این سازمان به شکلی است که مسئولیت داشتن در آن بدون دغدغه‌مندی نسبت به ذی‌نفعان گسترده آن امکان‌پذیر نیست. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در خصوص برنامه‌های راهبردی این سازمان گفت: در حال حاضر منابع و مصارف ما متوازن نیست و باید به تدریج برخی فرایندها و قوانین بازنگری شود تا منابع سازمان تقویت شده و مصارف مدیریت شوند. به جهت اهمیت این موضوع دو مورد

آقایان سلطانی‌فلاح، غلامرضا پناه و پرویز نصیری با صدور احکامی از سوی احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان اعضای جدید هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی منصوب و معارفه شدند.

در مراسمی که با حضور اسماعیل گرجی‌پور معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، علی شیرکاتی دبیر هیئتمنای تأمین اجتماعی و اعضای هیئت‌مدیره و شورای معاونان این سازمان برگزار شد، آقایان سلطانی‌فلاح، غلامرضا پناه و پرویز نصیری با صدور احکامی از سوی احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان اعضای جدید هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی منصوب و معارفه شدند و از خدمات اعضای سابق هیئت‌مدیره، آقایان حجت‌الله دمیداد، علی دیباغ و علی‌اکبر بسطامی نیز تقدیر شد.

گرجی‌پور معاون رفاه و امور اقتصادی وزیر کار در این مراسم، ضمن تقدیر از خدمات اعضای سابق هیئت‌مدیره سازمان گفت: اغلب عزیزانی که به عنوان عضو جدید هیئت‌مدیره به سازمان اضافه شده‌اند، در این مجموعه سوابقی دارند و با مسائل سازمان تأمین اجتماعی آشنا هستند. آقای فلاح معرف حضور همه هستند و در سنوات گذشته عضو هیئت‌مدیره سازمان بوده‌اند و سوابق درخشانی در حوزه درمان دارند و امیدواریم در مسئولیت جدید خود موفق و منشا اثر باشند.

وی افزود: آقای نصیری هم عضو هیئت نظارت سازمان تأمین اجتماعی بوده‌اند و کاملاً با مسائل سازمان آشنایی دارند که امیدوارم با تجارب ارزنده خود، بتوانند مسائل و ابلاکات سازمان را مرتفع کنند. آقای پناه هم تجربه‌های خوب مدیریتی دارند و پیش‌تر معاونت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را بر عهده داشتند که قطعاً این سوابق و تجربیات برای سازمان تأمین اجتماعی کارآمد و موثر خواهد بود.

گرجی‌پور با اشاره به مسئولیت مهم اعضای هیئت‌مدیره تصریح کرد: از آقایان دمیداد، دیباغ و بسطامی سیاست‌گذارم که در این مدت زحمات بسیاری را در مقام هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی متقبل شدند. این تغییر و تحولات در راستای هماهنگی بیشتر مجموعه مدیریتی سازمان است و برای همه این عزیزان آرزوی تندرستی و سرفرازی و موفقیت داریم. همچنین برای اعضای جدید هیئت‌مدیره نیز آرزوی موفقیت داریم و امیدواریم که بتوانند در جهت رشد و ارتقا و بهبود خدمات سازمان تأمین اجتماعی گام بردارند و مدیرعامل دانشمند و مطلع سازمان را برای تحقق برنامه‌های خوبی که تدارک

تصادفات فوتی با وسایل نقلیه سنگین در پایتخت طی ۹ ماه گذشته

سن مجاز برای رانندگی با وسایل نقلیه محموله‌های خطرناک

حداکثر سن مجاز ۵۰ سال

حداقل سن مجاز ۲۶ سال

تعداد کل تصادفات فوتی: ۵۶ فقره

۲۷ فقره

کامیون‌ها

۱۳ فقره

وانت‌بارها

۱۰ فقره

کامیونت‌ها

۶ فقره

کامیون‌های کشنده

توقیف بیش از ۱۲۰۰ وسیله نقلیه متخلف

میزان اعمال قانون: جریمه یک میلیون و ۱۰۰ هزار نقلیه حمل بار

