



حدیث

امام صادق علیه السلام

خدا را حرمی است و آن مکه است، پیامبر را حرمی است و آن مدینه است، امیرالمومنین را حرمی است و آن کوفه است و برای ما حرمی است و آن قم است و در آن خانمی از فرزندان من به نام فاطمه دفن خواهد شد، هرکس وی را زیارت کند پاداشش بهشت خواهد بود.

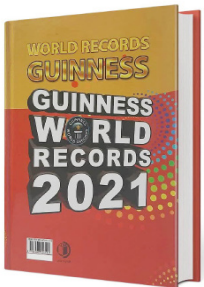
یادداشت

«نسل هوش مصنوعی»

شش میلیارد و ششصد! این عدد، تعداد گوشی‌های هوشمندی است که در دستان مردم جهان است، پنجاه و هشت میلیون از این تعداد گوشی، در اختیار ایرانی هاست و عمده این گوشی‌ها به شبکه جهانی اینترنت متصل‌اند. امروز، با وجود این تعداد گوشی هوشمند، تبلت، لپ‌تاپ و رایانه شخصی و همچنین پوشش سراسری اینترنت، عملاً یک جهان شبکه‌ای شکل گرفته است. نسل‌های جدید شبکه‌های اجتماعی، میلیاردها پیام را با سرعت بالا، در زمان کوتاهی بین افراد جابه‌جا می‌کنند و ارتباطات شبکه ای را به سطحی بی سابقه ارتقاء داده‌اند. نسل پنجم رسانه‌ها، شبکه اجتماعی محور است؛ یعنی بیش از اینکه رسانه باشند، عمل‌نظافات و نهادینهای اجتماعی مجازی ایجاد می‌کنند. در شبکه سازی اجتماعی، رسانه‌های نسل پنجم به ملت سازی نوین و مرکب بین مردم جوامع مختلف منجر می‌شوند و این نکته مهم مورد غفلت واقع شده است. به راستی تعریف دقیق هوش مصنوعی چیست؟ هوش مصنوعی فرایند و پرورهای است که یک دستگاه به جای انسان فکر می‌کند و تصمیم می‌گیرد. در فضای مجازی همه چیز بوده؛ اما تصمیم گیری، نهایتاً به انسان ختم می‌شد؛ اما اینجا این تصمیم گیری هم گرفته می‌شود. هوش مصنوعی در همه ساخت‌ها و در همه حوزه‌ها قابل تعریف است. سوال بعدی که مطرح می‌شود، این است که هوش مصنوعی چگونه باعث ایجاد نظامی نوین

یادداشت

گینس، الگویی برای تغییر سبک زندگی



بیدارند تا جایی که حتی بر مسائل اتفاقی و یا زنتیکی نیز رشک می برند؛ مثلاً یک مرد انگلیسی رکورد با انعطاف ترین پوست جهان را در کتاب گینس ثبت و به خود اختصاص داده است. چون ابتلا به یک نوع سندروم است که باعث می شود در بافت پوستش تأثیر بگذارد و حال آنکه جوانی که آن را می بیند از چنین مطلبی مطلع نیست.

در یک نگاه کلان، گینس؛ گزارش سبک زندگی نیست بلکه در راستای تغییر در سبک زندگی و برای الگودهی است.

بلندترین ناخن دنیا، بلندترین موی دنیا، سنگین وزن ترین فرد جهان، بزرگترین دهان و زبان و هزاران مورد دیگر جزو مواردی هستند که در کتابی با عنوان رکوردهای گینس ثبت می شود. این روزها احتمالاً کسی نیست که عنوان «گینس» برایش آشنا نباشد و چیزی در این باره نداند، بلکه می‌توان گفت اکثر مردم دنیا، فقیر و غنی ، بزرگ و کوچک حداقل یک بار نام آن را شنیده و تا حدونی با آن آشنا هستند.

گینس، کتابی است که تمام «ترین‌ها را در زمینه‌های مختلف در برمی‌گیرد توسط فردی به نام «هیو بیور» که ایده به وجود آوردن کتاب مرجعی با اسامی «ترین‌ها»نگاهی را سرش زد ایجاد شد و دو برادر نیز در این کار دستیار او و بانی این اتفاق شدند. این کتاب هر سال یک بار و در ماه اکتبر، در نسخه جدید خود چاپ شده و به ۲۳ زبان زنده دنیا ترجمه می‌شود.

کسب این رکوردها و اطلاع رسانی آن انگیزه ای ایجاد می کند تا افرادی برای به دست آوردن امتیازهای آن، ماه ها و سال ها خود را به زحمت

ترویج جوانی جمعیت و راهکارهای فرهنگی کاهش سقط جنین



جلوگیری از پیری جمعیت می‌توانند برای ایجاد تعادل بین نسلی و بهره‌برداری متعادل از منابع موثر باشند.

علاوه بر این، به دلیل برقراری ارتباط مستقیم میان نرخ سقط جنین و عوامل اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی، پژوهش‌های بیشتر در این زمینه ضروری است. تحلیل نقش این عوامل بر آمار سقط جنین و پیری جمعیت می‌تواند به صورت عملی و بنیادی در سیاستگذاری‌ها و برنامه‌ریزی‌های حوزه جمعیت موثر باشد.

« کاهش یا افزایش آمار سقط جنین با عوامل اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی مرتبط است»

از سوی دیگر ، آمار رو به افزایش سقط جنین در جوامع مختلف، نگرانی‌های جدی در بسیاری از کشورها ایجاد کرده است. همچنین به نظر می‌رسد که کاهش یا افزایش آمار سقط جنین با عوامل اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی مرتبط است و این عوامل تأثیر قابل توجهی بر روی تعداد جمعیت و توازن آن دارد.

به نظر می‌رسد که تغییر نگرش‌ها و ارزش‌ها در یک جامعه، به عنوان اساسی‌ترین عامل در تحقق اهداف طرح‌های مرتبط با ترویج جوانی جمعیت و کاهش آمار سقط جنین به‌شمار می‌رود.

از این رو لازم است که راهکارهای فرهنگی مناسب نیز برای تغییر نگرش‌ها نسبت به ازدواج و فرزندآوری شناسایی و ارائه شوند تا بتوان با ایجاد یک فضای فرهنگی مناسب، به بهبود شاخص‌های جمعیتی و کاهش آمار سقط جنین کمک کرد و مانع پیری جمعیت شد.

«صرف اجرای طرح‌ها و قوانین بدون ارزیابی مناسب آنها، اهداف کلان و آرمانی جمعیتی را محقق نخواهد کرد».

با در نظر گرفتن همه این نکات، لازم است پژوهش‌ها درباره اثربخشی طرح‌ها

صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و هنری راه روشن

مدیر روابط عمومی: سید علی ساداتی نژاد

خبرنگاران: محمدطاهاهنگی، شیواقزوینه

طراح و صفحه آرایی : علی دشتی منفرد ، فرشاد صاحبی محمدی ، حمید رضا کلیایی

آدرس: کاشان-بلوار باهنر-کوی شهید متقی- پلاک ۵۴- مجتمع راه روشن

بازارگانی: ۰۹۱۳۹۶۳۱۳۸۶

سر دبیر: محمد ادریسی

دبیر پژوهشی: مجتبی خندان

دبیر فرهنگی : محمد مهدی سعیدی

امور چاپ: چاپخانه ریحان

روابط عمومی: ۰۹۱۳۹۶۱۸۰۹۸

گله‌مندی سازمان محیط زیست از سازمان اداری استخدامی



نیروهای محیط‌بان و نیروهای کارشناس به شدت با کمبود نیرو مواجهیم که امیدواریم سازمان امور استخدامی در زمینه استخدام نیروهای واجد شرایط با ما همکاری کند. از ۱۳۷۱ ردیف پستی در سازمان حفاظت محیط زیست، ۵۱ درصد آن خالی و بلامتصدی است؛ این درحالی است که ۶۲ درصد از سرمایه انسانی سازمان دارای تحصیلات دانشگاهی عالیه و تکمیلی هستند.

تعداد روزهای ناسالم و انتشار آلاینده‌ها ۲۰ دستگاه نقش دارند و اینجا هم نقش ما نظارتی است. وی خاطرنشان کرد: امیدواریم این شاخص‌ها در سال ۱۴۰۲ اصلاح شود و ارزیابی ما منطبق با وظایفمان باشد. معاون توسعه مدیریت، حقوقی و امور مجلس سازمان حفاظت محیط زیست با اشاره به کمبود نیرو انسانی این سازمان گفت: از نظر

بیاید.

انجم‌شعاع افزود: به عنوان مثال، در بخش شاخص‌های عمومی، شاخص مشارکت و مردمی‌سازی به عنوان یک شاخص برای ما در نظر گرفته بود؛ در حالی که این موضوع برای ما عدم مصداق داشت. ما پیگیری کردیم که این شاخص از ارزیابی ما حذف شود اما اتفاقی نیفتاد. شفاف‌سازی شرکت‌های دولتی نیز جزو شاخص‌های ارزیابی بود درحالی که این موضوع ارتباطی با سازمان حفاظت محیط زیست ندارد.

وی افزود: در بخش شاخص‌های اختصاصی، کاهش سطح مناطق تحت تأثیر گرد و غبار بر اساس سند تحول دولت مردمی به عنوان تکلیف ما در نظر گرفته شد؛ در حالی که تعداد زیادی از دستگاه‌ها در این خصوص دخیل هستند که مهمترین دستگاه در بخش اجرا وزارت جهاد کشاورزی است و ما تنها نقش نظارتی داریم.

معاون مسئول در سازمان حفاظت محیط زیست اضافه کرد: در بحث پیشگیری و ممانعت از آلودگی‌های آب و خاک نیز ما ناظر هستیم و تعداد زیادی از دستگاه‌ها در این موضوع دست دارند اما ارزیابی آن تنها برای ما حساب شد.

انجم‌شعاع گفت: در بحث الودگی هوا،

برای مراحل بعدی و کسب رتبه‌های جدید

وی افزود: رتبه‌بندی موجب ارتقا و تضمین کیفیت نظام آموزش و پرورش می‌شود، مرحله نخست رتبه‌بندی معلمان اجرا شد و تمام معلمان رتبه خود را کسب کردند، از این به بعد پس از توقف سه تا ۵ ساله در هر رتبه معلمان برای مراحل بعدی و کسب رتبه‌های جدید آماده می‌شوند.

چرا رتبه معلمان بازنشسته اعمال نمی‌شود؟

وزیر آموزش و پرورش درباره چرایی اعمال نشدن رتبه بازنشستگان در احکام آنها گفت: آموزش و پرورش وظیفه خود را انجام داده است و از ۳۱ شهریور ۱۴۰۰ حق و حقوق بازنشستگان را پرداخت و رتبه‌بندی آنها را تعیین تکلیف کردیم اما سازمان بازنشستگی با دولت درباره سهم دولت اختلافاتی دارد.

وی درباره ۶ ماه موقوفات رتبه‌بندی ۱۴۰۰ و رفتن آن به دیون بیان کرد: این ۶ ماه موقوفات جزو دیون نیست چون در سال ۱۴۰۰، مجلس سقف بودجه را تعیین کرده بود و بودجه پرداخت شده بود.



رضامراد صحرایی؛ وزیر آموزش و پرورش درباره اجرای فاز جدید رتبه‌بندی معلمان اظهار کرد: طبق آیین‌نامه رتبه‌بندی در فاز جدید، معلمان در مسیر ارتقا قرار می‌گیرند و مسیر رشد معلمان ترسیم می‌شود؛ بر این اساس معلمان

هفته کتاب و کتابخوانی گرامی باد

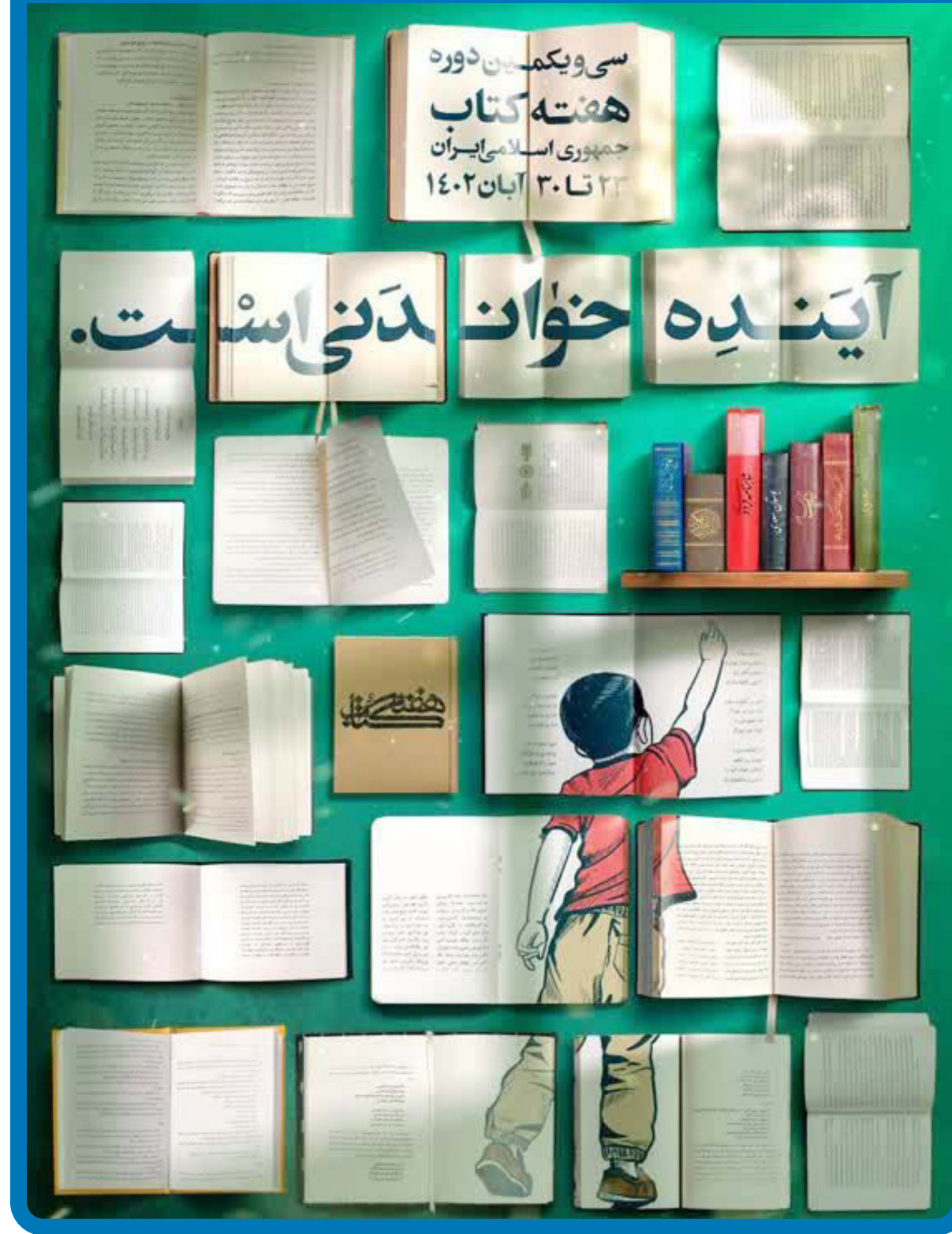
اداره کتابخانه های عمومی شهر ستان کاشان



خداوند بخشنده و بخشنده



خداوند بخشنده و بخشنده



مریم رحیمی