



#### حدیث روز

امام سجاد علیه السلام :

لَا إِلَهَ إِلَّا أَتَعْتَذِرُ إِلَيْكَ مِنْ مَظْلُومٍ ظَلِمْتَ بِخَيْرَتِي فَلَمْ أَشْكُرْهُ، وَ مِنْ مَعْرُوفٍ أَسْبَدَ إِلَيَّ فَلَمْ أَشْكُرْهُ، وَ مِنْ

نُفْسِي، اعْتَذِرُ إِلَيَّ فَلَمْ أَعِذْرُهُ.
بار خدایا! من از درگاه تو معذرت می‌خواهم اگر در حضور من به ستم‌پدیهایی ستم رسیده و من باریش نرسانده‌ام. و اگر به من نیکی و احسانی شده و من سپاسگزاری نکرده‌ام. و اگر بد کننده‌ای از من بی‌وزش خواسته و من بی‌وزش خواهی او را نپذیرفتم‌ام.

## تقویت ساختارهای حراست و نظارت در گروه

### فولاد مبارکه



در یک جلسه رسمی، مسئولان گروه فولاد مبارکه بر لزوم تقویت ساختارهای حراست، مراقبت‌ها و نظارت‌ها به‌ویژه در شرکت‌های تابعه این گروه تأکید کردند. مدیر حراست گروه فولاد مبارکه با اشاره به شفافیت و پیشگیری از تعارض منافع، خاطرنشان کرد که با توجه به گستردگی فعالیت‌های گروه فولاد مبارکه و حضور بیش از ۱۳۰ شرکت در زیر مجموعه این گروه، نیاز به مراقبت بیشتر احساس می‌شود.

زرندی، سخنان این جلسه، تأکید کرد که شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان قلب تپنده این گروه با چالش‌های مختلفی روبه‌رو است و لازم است روند تولید و سودآوری در این شرکت

به‌خوبی مدیریت شود. او همچنین به اهمیت ارتباط مؤثر با مسئولان محلی و مقامات عالی‌رتبه اشاره کرد و خواستار استفاده بهینه از ظرفیت‌ها در راستای بهبود عملکرد شرکت شد.

در پایان این مراسم، از زحمات روح‌الله زمانی، مدیر سابق حراست فولاد مبارکه قدردانی و حکم انتصاب محمدعلی صوفی به‌عنوان مدیر جدید حراست این گروه قرائت شد. زرندی در این مراسم با قدردانی از خدمات زمانی، به تجربه و شایستگی‌های صوفی اشاره کرد و برای او آرزوی موفقیت در مسئولیت جدیدش کرد.

## مدیران دولتی، ستارگان کم فروغ سپهر اقتصاد

مدیران در دنیای پیچیده و چند لایه اقتصاد، به مثابه موتور پیشران پیشرفت و توسعه مجموعه های اقتصادی محسوب می شوند و از اعتبار و غنای خاصی برخوردارند. اتخاذ تصمیمات منطقی بر اساس علوم پایه اقتصادی، تخصص در بررسی آمار و پیش بینی احتمالات، تسلط به تئوری های اقتصادی، مهارت و اراده به کار گیری ابزار ها و روش های حل مسئله در شرایط عادی و بحرانی و در مجموع داشتن توانمندی و استعداد ذاتی در واکنش به تغییرات آنی و دراز مدت و موفق دادن خود با شرایط، هنر یک مدیر اقتصادی توانمند است.

این رویکرد علاوه بر ضرورت داشتن استعداد و توانمندی ذاتی، سواد اقتصادی و دانش مدیریت، نیاز به تجربه و فعالیت مستمر در حوزه اقتصاد و کسب و کار نیز دارد. تخصیص بهینه منابع محدود، سازماندهی کارآمد فعالیت‌ها، هماهنگی بین بخش‌های مختلف یک کسب‌وکار یا اقتصاد کلان، و تصمیم‌گیری‌های استراتژیک در راستای اهداف بلندمدت، همگی از وظایف مدیریت هستند. به همین اعتبار موسسات خصوصی که در آنها مقوله «سود و زیان» و حفظ سرمایه به عنوان اولین و مهم ترین مولفه ساختاری تعریف شده است، در انتخاب مدیران اقتصادی وسواس و دقت فراوانی به خرج می دهند.

مدیر بخش خصوصی در مصرف منابع بی نهایت دقیق بوده و به میزان باردهی مجموعه بسیار حساس است و خود را در قبال سرمایه سهامداران مسئول و پاسخگو می داند. ریسک عملکرد، طرح ها و ایده های خود را تماماً می عملکشد و بدیهی است در صورت بروز خسارت مسئولیت تمام فرایند زیان دهی را بر عهده می گیرد.

اما در سوی دیگر ماجرا در شرکت های اقتصادی دولتی، نه تنها سود و زیان مطرح نیست، بلکه ورشکست شدن هم و به فنا دادن کل سرمایه مجموعه هم خط قرمز محسوب نمی شود.

چرا که اساسا بعد از ضرر و زیان های هنگفت مانند آنچه در شرکت های خودروسازی می بینم، خسارت از منابع مختلف تامین می شود و در صورت تعطیلی مجموعه، مدیر نه تنها نیازی

سردار زاده‌کمند گفت: در حوزه تسهیلات، بیش از ۳۷ هزار نفر از کارکنان وظیفه ماهر منقضی خدمت در سه سال اخیر توانسته‌اند مجموعاً ۵۱۰۰ میلیارد تومان تسهیلات قرض‌الحسنه دریافت کنند که خوشبختانه بیش از ۸۸ درصد آن‌ها وارد مشاغل پایدار شده‌اند.

سردار محمدجواد زاده‌کمند، فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در نشست خبری با اصحاب رسانه اظهار داشت: از همه خبرنگاران و اصحاب رسانه که در طول این سال‌ها در تبیین، تبلیغ و ترویج امر مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه یاری‌رسان ما بوده‌اند، تشکر می‌کنم. در این نشست قصد دارم گزارشی از عملکرد هفت‌ساله قرارگاه، اقدامات انجام‌شده در سال ۱۴۰۳، برنامه‌های در دست اجرای سال ۱۴۰۴، اولویت‌های سال جاری و همچنین برنامه‌های ویژه از جمله سامانه «سماسو» و مسابقات مهارتی ارائه دهم. وی افزود: قرارگاه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه از سال ۱۳۹۶ تشکیل شده و طی این سال‌ها، علاوه بر تولید کلیه اسناد راهبردی اعم از اصول، سیاست‌ها، راهبردها و اهداف کلان، موفق به تدوین و ابلاغ بیش از ۵۱ سند مهم و راهگشا در این حوزه شده‌ایم. از جمله این اسناد می‌توانم به سند ملی مهارت‌آموزی و اشتغال کارکنان وظیفه، آیین‌نامه‌های اجرایی، دستورالعمل‌های گروه کاری استانی، ضوابط مرتبط با مشوق‌های مهارت‌آموزی، استانداردهای مهارت عمومی و تخصصی، و نیز مقررات تسهیل‌گری و حمایت شغلی اشاره کنم.

فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح گفت: در حوزه ساختار و هدایت مهارت‌آموزی، تاکنون ۷ جلسه شورای عالی سیاست‌گذاری با ریاست رئیس محترم ستاد کل نیروهای مسلح و حضور فرماندهان عالی، وزرای محترم و معاونان رئیس‌جمهور برگزار شده است. همچنین بیش از ۴۶ جلسه کمیسیون دائمی، بیش از ۱۰۰ جلسه شورای راهبردی در سطح نیروها و سالانه بیش از ۱۵۰ جلسه گروه کاری مشترک استانی برگزار کرده‌ایم.

مهارت‌آموزی، استانداردهای مهارت عمومی و همکاری‌ها، بیش از ۲۸ تفاهم‌نامه همکاری با دستگاه‌های اجرایی کشور به امضا رسیده و در

صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و هنری راه روشن

مدیر روابط عمومی: سید علی ساداتی نژاد

دبیرسیاسی: احسان جعفری فر

طراح و صفحه آرایی : علی دشتی منفرد ، حمید رضا کلیایی

روابط عمومی: ۰۹۱۳۹۶۱۸۰۹۸

آدرس: کاشان-بلوار باهنر-کوی شهید متقی- پلاک ۵۴- مجتمع راه روشن

مدیر مسئول: دکتر سید محمد ساداتی نژاد

سر‌دبیر: محمد ادریسی

دبیر اجتماعی: مجتبی خندان

دبیر فرهنگی : محمد مهدی سعیدی

امور چاپ: چاپخانه شاخه سبز

# ارائه ۵۱۰۰ میلیارد تسهیلات به سربازان ماهر منقضی خدمت

آموزش‌های مهارت تخصصی و ۲۴۲۸۳۴ نفر تحت آموزش‌های بسته مهارت عمومی قرار گرفتند. همچنین محتوای ۲۴ رشته آموزشی پرتقاضا به‌روز شد، بیش از ۱۰۰۰ نفر مربی پایور آموزش دیدند، ۵۰ مجتمع با ۵۰۰ کارگاه مهارتی ایجاد شد، ۱۰۰ مرکز آزمون آنلاین راه‌اندازی شد و ۵۰۰ کارگاه محیط کار واقعی استانداردسازی شد. همچنین بیش از ۱۶۲۰ میلیارد تومان تسهیلات به حدود ۱۱ هزار نفر پرداخت شد.

زاده‌کمند درباره مسابقات مهارتی نیز گفت: دومین دوره مسابقات مهارتی کارکنان وظیفه با مشارکت ۲۰ هزار و ۵۰۰ نفر در ۲۰ رشته برگزار شد. برنامه ما برای سال ۱۴۰۴ برگزاری سومین دوره این مسابقات است.

وی در ادامه به تشریح برنامه‌های سال ۱۴۰۴ پرداخت و گفت: شمار ما در سال آینده، «ارتقای کیفیت، تثبیت و پایداریسازي اجرای مأموریت مهارت‌آموزی و اشتغال کارکنان وظیفه» خواهد بود. برای تحقق این هدف ۷ اولویت اصلی شامل ارتقای کیفیت دوره‌ها، اجرای کامل فرآیندها در سامانه، افزایش هماهنگی بین‌دستگاهی، توسعه مجتمع‌های آموزشی، تثبیت ساختارهای هدایت‌گر، گفتمان‌سازی در سطح ملی و تقویت نظارت‌ها در دستور کار قرار دارد.

فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح گفت: طبق برنامه، در سال ۱۴۰۴، آموزش مهارت تخصصی برای ۲۱۰ هزار نفر، آموزش عمومی برای ۳۰۰ هزار نفر، تربیت بازآموزی ۲۶۳۵ مربی، ایجاد ۶۵ مجتمع آموزشی با ۵۰ کارگاه، ارتقای کیفیت ۵۰۰ محیط کار واقعی، استقرار کامل سامانه و پرداخت تسهیلات شغلی به ۵۰ هزار نفر در دستور کار قرار دارد. وی در پایان به برنامه ویژه سال آینده اشاره کرد و گفت: تفاهم‌نامه‌ای سه‌جانبه با وزارت ورزش و جوانان و سازمان آموزش فنی‌حرفه‌ای کشور امضا شده که بر اساس آن، مهارت‌آموزی و اشتغال‌آفرینی برای ۵۰ هزار نفر از کارکنان وظیفه هدف‌گذاری شده و به‌صورت پایلوت در استان‌های منتخب اجرا خواهد شد. امیدواریم با هم‌افزایی بین نیروهای مسلح و دستگاه‌های اجرایی، بتوانیم در مسیر توانمندسازی و اشتغال جوانان گام‌های مؤثری برداریم.



آنلاین نیز برای سنجنش مهارت‌ها راه‌اندازی شده است. در حوزه سامانه‌ها نیز سامانه یکپارچه مهارت‌آموزی برای نیروهای مسلح و دستگاه‌های اجرایی و نیز سامانه «سماسو» جهت ارائه خدمات پس از خدمت به کارکنان وظیفه ماهر طراحی و اجرایی شده است.

زاده‌کمند تصریح کرد، سامانه «سماسو» از ابتدای اسسال با سه خدمت تسهیلات، مشاوره شغلی و کاربایی آغاز به کار کرده است. سامانه مشوق‌ها نیز طراحی و برای اجرا از سال جاری آماده شده است. در حوزه تسهیلات، بیش از ۳۷ هزار نفر از کارکنان وظیفه ماهر منقضی خدمت در سه سال اخیر توانسته‌اند مجموعاً ۵۱۰۰ میلیارد تومان تسهیلات قرض‌الحسنه دریافت کنند که خوشبختانه بیش از ۸۸ درصد آن‌ها وارد مشاغل پایدار شده‌اند.

فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح افزود: در حوزه نظارت و ارزیابی نیز طی سال‌های گذشته بیش از ۱۹۴ مورد نظارت میدانی استانی و بیش از ۲۷۵۲ مورد نظارت از یگان‌ها انجام شده و از ۱۵۸۸ نفر از فرماندهان، مربیان و مهارت‌ورزان تقدیر به عمل آمده است.

وی در ادامه با تشریح عملکرد سال ۱۴۰۳ گفت: در سال گذشته، ۲۳۰۴۹۸ نفر تحت پوشش

حوزه آموزش تخصصی نیز بیش از یک میلیون و ۱۳۱ هزار نفر از کارکنان وظیفه در بیش از ۵۲۰ رشته مختلف مهارت دیده‌اند. از این میزان، ۵۴ درصد آموزش‌ها در حوزه فنی‌حرفه‌ای، ۳۰ درصد در کشاورزی و ۱۶ درصد در فناوری اطلاعات بوده است. همچنین آموزش‌های فرهنگی، هنری، صنایع دستی، ورزشی و گردشگری نیز در این سید مهارتی لحاظ شده است.

وی ادامه داد: بسته مهارت‌های عمومی نیز برای همه کارکنان وظیفه در نظر گرفته شده که شامل آموزش‌هایی در زمینه سبک زندگی، کارآفرینی و اشتغال، آمداد و نجات، سواد رسانه‌ای، مهارت‌های مالی، حقوقی و استفاده صحیح از فضای مجازی است. در همین راستا، بیش از ۳۹۰۰ نفر مربی پایور برای آموزش مهارت به کارکنان وظیفه تربیت شده‌اند. تاکنون بالغ بر ۱۴ هزار کارگاه محیط کار واقعی نیز فعال شده و بیش از ۱۰۰ هزار نفر به روش استاد-شاگردی آموزش دیده‌اند.

فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح گفت: برای پوشش مناطق محروم و یگان‌های عملیاتی، تاکنون ۱۴۹ مجتمع آموزشی با ۱۱۹۲ کارگاه احداث شده است. همچنین بیش از ۱۲۰ مرکز آزمون

# آیا تغییرات اقلیمی باعث افزایش زلزله می‌شود؟



#### فعالیت‌های لرزه‌ای

#### ۱. ذوب یخچال‌های طبیعی و بازگشت آب‌رسانانتیک

با ذوب شدن یخچال‌ها، فشار وزن آن‌ها از روی پوسته زمین برداشته می‌شود. این فرایند باعث بازگشت آب‌رسانانتیک (بالا آمدن تدریجی زمین) می‌شود که می‌تواند تنش‌ها در امتداد گسل‌ها را تغییر دهد و احتمال وقوع زلزله را افزایش دهد.

#### ۲. افزایش سطح آب دریاها

افزایش سطح آب دریاها منجر به وارد شدن فشار بیشتر بر صفحات تکتونیکی کف اقیانوس می‌شود. این فشار اضافی می‌تواند ثبات گسل‌ها را تغییر دهد و منجر به زمین‌لرزه شود.

#### ۳. بارندگی‌های شدید و ذوب ناگهانی برف

بارش‌های شدید یا ذوب سریع برف می‌تواند به عمق زمین نفوذ کند و فشار در منافذ خاک و سنگ را افزایش دهد. این موضوع می‌تواند اصطکاک بین صفحات گسلی را کاهش داده و گسل‌ها را مستعد لغزش کند.

#### ۴. ذوب شدن برف‌مافرست (یخ‌های دائمی)

در مناطق قطبی، ذوب شدن یخ‌های دائمی می‌تواند زمین را ناپایدار کرده، رانش زمین ایجاد کند و فشار جدیدی به گسل‌های مجاور وارد کند که ممکن است به زلزله منجر شود.

#### سونامی عظیم در گرینلند

در سپتامبر ۲۰۲۳، یک رانش زمین عظیم در

گرینلند که ناشی از ذوب یخچال‌ها بود، باعث ایجاد یک سونامی بسیار قدرتمند شد. این حادثه به قدری شدید بود که امواج لرزه‌ای حاصل از آن به سراسر زمین رسید و باعث شد کره زمین به مدت ۹ روز به‌صورت خفیف بلرزد. این رخداد، قدرت پنهان پدیده‌های زمین‌شناسی ناشی از تغییرات اقلیمی را به‌خوبی نشان داد.

#### دیدگاه علمی

دانشمندان تأکید می‌کنند که اگرچه تغییرات اقلیمی می‌تواند بر عواملی که به زلزله

اگرچه تغییرات اقلیمی مستقیماً باعث وقوع زلزله نمی‌شود، اما تحقیقات جدید از دانشگاه میامی نشان می‌دهند که این پدیده می‌تواند بر فرآیندهای زمین‌شناسی تأثیر گذاشته و در شرایط خاص، احتمال رخداد زمین‌لرزه را افزایش دهد.

در سال‌های اخیر، تغییرات اقلیمی به‌عنوان یکی از چالش‌های اصلی قرن بیست‌ویکم مورد توجه جهانیان قرار گرفته است. از افزایش دما و ذوب یخ‌های قطبی گرفته تا خشکسالی‌های گسترده و سیلاب‌های شدید، تأثیرات این پدیده بر محیط‌زیست و زندگی انسان‌ها مشهود و انکارناپذیر شده است. اما در میان این پیامدهای شناخته‌شده، موضوعی کمتر مورد بحث قرار گرفته و آن، تأثیر بالقوه تغییرات اقلیمی بر فعالیت‌های زمین‌شناسی نظیر زلزله‌هاست.

آیا واقعاً گرمایش زمین می‌تواند احتمال وقوع زلزله‌ها را افزایش دهد؟ چه ارتباطی میان ذوب یخ‌ها، افزایش سطح آب دریاها، بارندگی‌های شدید و حرکت صفحات زمین وجود دارد؟

اگرچه تغییرات اقلیمی مستقیماً باعث وقوع زلزله نمی‌شود، اما تحقیقات جدید از دانشگاه میامی نشان می‌دهند که این پدیده می‌تواند بر فرآیندهای زمین‌شناسی تأثیر گذاشته و در شرایط خاص، احتمال رخداد زمین‌لرزه را افزایش دهد.

مکانیسم‌های تأثیر تغییرات اقلیمی بر

## نوبت اول

کلیه مراحل برگزاری مناقصه تا ارایه پیشنهادات مناقصه گران و بازگشایی پاکتها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس: [www.stadiran.ir](http://www.stadiran.ir) انجام خواهد شد .

**تاریخ انتشار مناقصه در روزنامه نوبت اول ۱۴۰۴/۰۲/۰۸ نوبت دوم ۱۴۰۴/۰۲/۰۸ می باشد .**

**تاریخ انتشار مناقصه در سامانه(ستاد) ۱۴۰۴/۰۲/۰۸**

**مهلت زمانی دریافت اسناد از سایت: ۱۴۰۴/۰۲/۰۸ لغایت ۱۴۰۴/۰۲/۱۳**

**مهلت ارسال پاکت های پیشنهاد: ۱۴۰۴/۰۲/۲۴ ساعت ۹صبح**

**زمان بازگشایی پاکتها: ۱۴۰۴/۰۲/۲۴ ساعت۱۰صبح**

اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار جهت در یافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکتها: خرم آباد ،بلوار انقلاب ، خیابان شهیدسید نورخدا موسوی (بلوار شورا) ، اداره کل تبلیغات اسلامی لرستان

**تلفن: ۰۶۶۳۳۴۴۰۳۷**

اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه تدارکات

**مرکز تماس: ۰۲۱۴۱۳۴۴**

**دفتر ثبت نام: ۸۸۹۶۹۳۷۲ و ۸۵۱۹۳۷۶۸**

**تاریخ انتشارنوبت اول: ۱۴۰۴/۰۲/۰۸**

**تاریخ انتشارنوبت اول: ۱۴۰۴/۰۲/۱۰**

## نوبت اول

## فراخوان مناقصه عمومی دو مرحله ای



گروه آب وفاضلاب استان اصفهان

**۱- شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان در نظر دارد مناقصه عمومی دو مرحله ای، به شرح جدول زیر را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید.**

ردیف	موضوع	شماره مناقصه	مبلغ تضمین (ریال)	شماره سامانه تدارکات الکترونیکی دولت
۱	خرید لوله پلی اتیلن دو جداره اسپیرال کاروبکیت فاضلابی کوپلر دار با واشر در قطر ۱۰۰۰ و ۱۲۰۰ میلیتر جهت منطقه ۴	۷۵ – ۴۰۴	۱۰,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۲۰۰۴۰۱۳۴۴۰۰۰۰۰۵
۲	خرید لوله پلی اتیلن دو جداره اسپیرال کاروبکیت فاضلابی کوپلر دار با واشر در قطر ۱۸۰۰ میلیتر	۷۶ – ۴۰۴	۲,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۲۰۰۴۰۱۳۴۴۰۰۰۰۰۶

**۲- کلیه مراحل برگزاری مناقصه از ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکتها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس: ۰۰۰۰setadiran.irانجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.**

**تاریخ انتشار مناقصه در سامانه: تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۶ می باشد.**

عنوان	ساعت	روز	تاریخ
مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه	۱۳:۰۰	پنج شنبه	۱۴۰۳/۰۲/۱۱
مهلت زمانی ارسال پیشنهاد	۱۳:۰۰	شنبه	۱۴۰۳/۰۲/۲۷
زمان بازگشایی پاکتها	۸:۰۰	یکشنبه	۱۴۰۳/۰۲/۲۸

**۳- اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکتهای الف:**

**۱-۳- آدرس: اصفهان، خیابان شیخ کلیبی، خیابان جابر ابن حیان، دبیرخانه معاملات شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان، تلفن: ۰۳۱-۳۶۶۸۰۰۰۰، اتاق (۲۹۲)**

**۴- اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار جهت انجام مراحل عضویت در سامانه:**

**۱-۴- مرکز تماس: ۱۳۴۶ و ۸۸۹۶۹۳۷۲ و ۸۸۹۶۹۳۶۸**

**۵- اطلاعات تماس دفتر ثبت نام سایر اسفها در سایت سامانه (www.setadiran.ir) بخش ثبت نام / پروفایل / تأمین کننده / مناقصه گر موجود است.**

## شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان

### شناسه آکهی:

**۱۹۲۰۵۲۳**

## اداره کل تبلیغات اسلامی لرستان