روزنامه صبح ایران / سال نهم - شماره۵۵۴
۱۷ دی ماه۱۳۹۹ / با ما همراه شوید
www.serajonline.com - @serajname

افزایش نرخ سود در اکثر سررسیدها

امروز حجم معاملات اوراق بدهی دولتی نسبت به روز گذشته ۲۴ درصد کاهش یافت و به ۲۲۳ میلیارد تومان رسید. امروز نرخ بازده اوراق در اغلب سررسیدها افزایش یافت. نرخ بازده اوراق با سررسید یکسال با ۲ دهم درصد افزایش به ۱۹,۲۲ درصد رسید. نرخ بازده اوراق با سررسید سه سال نیز با ۸ دهم درصد افزایش به ۲۱,۴۳ درصد رسید. اما نرخ سود اوراق دو ساله با ۳ دهم کاهش به ۱۹,۸۸ درصد رسید. امروز منحنی بازده اوراق آتی نسبت به دیروز روندی متفاوت داشت،نرخ بازدهی در سررسید ۴۰۰ روز با یک ونیم درصد کاهش به ۱۹ درصد رسید.بازدهی اوراق در سررسید ۸۰۰ روز با حدود۱,۵ درصد افزایش ۲۳ درصد رسید. در بازار اوراق بدهی دولتی، نرخ‌های بازده اوراق در سررسیدهای زمانی مختلف از طریق عرضه و تقاضا کشف می‌شود. نرخ کشف‌شده بر اساس این سازوکار متوسط بازده نقدی نگهداری اوراق تا سررسید را نشان می‌دهد. همچنین از تفاوت نرخ‌های بازده نقدی در سررسیدهای مختلف، می‌توان برای استخراج بازده آتی مورد انتظار سرمایه‌گذاران استفاده کرد.

افزایش ۵۰ درصدی حقوق بازنشستگان محقق می شود؟

بازنشستگان تامین اجتماعی با ارسال بیانیه‌ای، خواسته‌های خود را در ۱۰ بند مطرح کردند و خواستار رفع تبعیضات و همچنین اجرای قوانین شدند.
بازنشستگان تامین اجتماعی در ادامه اجتماعات اخیر خود در بیانیه‌ای خواسته‌های خود را در ۱۰ بند مطرح کردند.
متن این بیانیه به شرح زیر است:
ما بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی در چند سال اخیر به این نتیجه رسیده‌ایم مشکلاتی که از جانب سازمان تأمین اجتماعی بر ما وارد گردیده، به دلیل این است که دولت مبلغ هنگفتی را که طی سنوات گذشته به صندوق تأمین اجتماعی بدهکار می‌باشد، پرداخت نمی‌نماید. فلذا ما خواهان برگرداندن و اعاده این مبلغ به صاحبان واقعی آن یعنی بازنشستگان بوده و در همین راستا خواستار رفع تبعیضات و همچنین اجرای قوانین به شرح ذیل می باشیم.
۱ـ با توجه به شروع جلسات شورای عالی کار در خصوص افزایش حقوق کارگران و تورم افسارگسیخته سال جاری ما خواهان افزایش ۵۰ درصدی حقوق برای بازنشستگان و مستمری‌بگیران در سال ۱۴۰۰ هستیم و همچنین تاکید می‌گردد بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی می‌باید در تعیین دستمزد خود دخیل و تصمیم‌گیرنده باشند.
۲ـ از آنجا که سازمان تأمین اجتماعی مطابق با ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی موظف به افزایش و ترمیم عقب ماندگی حقوق بازنشستگان برابر با نرخ تورم می‌باشد تقاضا داریم در این زمینه اقدام عاجل صورت پذیرد.
۳ـ ما خواهان اجرای کامل همسان‌سازی از طرف سازمان تأمین اجتماعی مطابق بند ب ماده ۱۲ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی و همچنین همسان‌سازی بازنشستگانی که در سال ۹۹ بازنشسته شده‌اند، هستیم.
۴ـ از آنجا که سازمان تأمین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون؛ مسئول درمان کامل بازنشستگان و بیمه‌پردازی اجباری به طور مستقیم می‌باشد، لذا خواهان اجرای صحیح آن قانون می‌باشیم.
۵ـ ما خواستار دریافت مزایای شغلی بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی متناسب با شاغلین هستیم.
آنچه دیگران میخوانند
۶ـ ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین به بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی هستیم.
۷ـ ما خواهان رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار و غیرهمکار که بر اساس ماده ۶۹ مصوب سال ۷۸ که بدین‌گونه سازمان تأمین اجتماعی عمل کرده می‌باشیم.
۸ـ همانطور که مطلع هستید سازمان تأمین اجتماعی مسئول اجرای وظایف حمایتی نمی‌باشد و باید هزینه‌های حمایت از گروه‌های حمایتی را از دولت اخذ نماید و نباید از دسترنج بازنشستگان و شاغلین بیمه‌پرداز اجباری برای گروه‌های حمایتی هزینه گردد و خواستار جلوگیری از این‌گونه اهمال‌کاری‌ها می‌باشیم.
۹ـ ما خواهان اصلاح اساسنامه سازمان تأمین اجتماعی بوده و همچنین خواهان اداره این سازمان براساس سه‌جانبه‌گرایی می‌باشیم.
۱۰ـ ما خواهان اجرای بند ج ماده ۱۱۲ قانون برنامه ششم توسعه پرداخت حق منطقه جنگی بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی در مناطق جنگی و همچنین برداشتن اینگونه تبعیضات آشکار بین صندوق‌های بازنشستگی می‌باشیم.
در پایان این بیانیه بازنشستگان تامین اجتماعی اعلام کرده‌اند:
۱ـ هرگونه تصمیم گیری در مورد بازنشستگان بدون حضور نمایندگان منتخب، فاقد اعتبار است.
۲ـ در صورتی که به خواسته‌های فوق ترتیب اثر داده نشود حق تجمع و اعتراض برای بازنشستگان محفوظ می‌باشد.

حذف دلار در آمریکا کلید خورد

شهردار شهر میامی در ایالت فلوریدا مذاکره خود را با کارشناسان ارزهای رمزگذاری شده یا رمز ارز در مورد جایگزینی درصدی از ذخایر خزانه داری این شهر با بیت کوین آغاز کرده است.
رسانه های آمریکا اعلام کردند که فرانسیس سوارز، شهردار شهر میامی در ایالت فلوریدا مذاکره خود را با کارشناسان ارزهای رمزگذاری شده یا رمز ارز در مورد جایگزینی درصدی از ذخایر خزانه داری این شهر با بیت کوین آغاز کرده است.
سوارز که اولین شهردار میامی است که متولد همین شهر می باشد، پیش از این به مدت هشت سال به عنوان کمیسر میامی در منطقه ۴ خدمت می کرد.
آنتونی پمپلیانو، یکی از شرکای صندوق سرمایه گذاری رمز ارز «مورگان کریک دیجیتال» که قرار است به زودی ساکن شهر میامی شود، درباره این موضوع که بیت کوین چه کاری می تواند برای میامی انجام دهد و چرا سوارز باید ۱ درصد از ذخایر خزانه داری این شهر را به ارز رمزنگاری شده تبدیل کند، توضیح داده است.
پومپلیانو در توییتی نوشت: این توییت را پخش کنید اگر می خواهید وقتی که شهردار فرانسیس سوارز ۱ درصد از ذخایر خزانه داری میامی را به بیت کوین تبدیل کرد، ساکن این شهر شوید.
سوارز نیز در پاسخ به این توییت نوشت: قطعاً فضا برای کاوش کردن درباره این موضوع باز است.
یک سرمایه گذار رمز ارز دیگر در پاسخ نوشت که: این موضوع بی سابقه نیست.
وی تأکید کرد که سینتیا لومیس، سناتور منتخب ایالت وایومینگ که طرفدار بیت کوین است، « قبل از اینکه دیگران حتی به این موضوع فکر کنند، این کار را با خزانه داری وایومینگ انجام داده است.
سوارز پاسخ داد: آنچه را که آنها انجام داده اند بررسی خواهیم کرد.
لومیس یک سرمایه گذار بزرگ بیت کوین است که گفته است «بیت کوین به من نوید بزرگی داده است و ممکن است به عنوان یک جایگزین مناسب و ارزشمند برای دلار آمریکا در سطح نهادی و شخصی افزایش یابد.
وی همچنین وعده داده است که کاری خواهد کرد تا کنگره آمریکا متوجه شود که بیت کوین ذخیره ارزشمندی است.

عیدی بزرگ مجلس به کارگران

یک عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار ضمانت اجرای طرح افزایش دوبار در سال حقوق کارگران را خواستار شد و گفت: بزرگترین عیدی مجلس انقلابی به جامعه کارگری، اصلاح ترکیب اعضای شورای عالی کار است.
علی اصلانی با اشاره به طرح مجلس برای افزایش دوبار در سال حقوق کارگران اظهار کرد: طرح مجلس از این جهت که می تواند قدرت معیشت کارگران را تاحدودی تقویت کند مثبت و اثرگذار است و جامعه کارگری از اینکه دستمزدها دوبار در سال افزایش یابد استقبال می کند. وی افزود: در حال حاضر شاهد هستیم که قیمت کالاها و خدمات چند نوبت در سال تغییر می کند و تورم شش ماهه اول با شش ماهه دوم سال قابل مقایسه نیست بنابر این وقتی هزینه های درمان، اجاره بها و خوراکی ها مشمول افزایش می شوند قابل توجیه نیست که دستمزدها تنها یکبار در سال افزایش داشته باشد.
این مقام مسئول کارگری اصلاح ماده ۴۱ قانون کار از سوی مجلس را خواستار شد و ادامه داد: معتقدم مجلس باید به اصلاح ماده ۴۱ قانون کار ورود کند. ماده ۴۱ مصوبه مجلس است و تعیین مزد را در حیطه شورای عالی کار قرار داده است. البته طی کردن مراحل اصلاح قانون زمان بر است و با توجه به زمان اندکی که تا پایان سال داریم ممکن است به نتیجه نرسد ولی مجلس انقلابی می تواند یک تبصره به ماده ۴۱ قانون کار اضافه و وزارت کار را به اصلاح ترکیب اعضای شورای عالی کار ملزم کند و این بزرگترین عیدی به جامعه کارگری است.
اصلانی گفت: ماده ۱۶۷ قانون کار تعداد اعضایی که در شورا باید حضور داشته باشند را مشخص کرده است. اگر اصلاح ترکیب شورای عالی کار تا قبل از پایان سال صورت گیرد به طور حتم در تعیین دستمزد ۱۴۰۰ اثرگذار خواهد بود.
وی افزود: تاکید ما بر اصلاح ماده ۴۱ به این دلیل است که ترکیب شورای عالی کار اصلاح شود تا در جلسه نهایی تعیین دستمزد به جای ۹ نفر ۶ نفر تصمیم نگیرند و چنانچه دستمزد مورد رضایت گروه کارگری نبود و صورتجلسه را امضا نکردند مصوبه شورای عالی کار قابلیت اجرا نداشته باشد نه اینکه بدون حضور گروه کارگری، دو ضلع دیگر به توافق برسند.
عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار خاطرنشان کرد: تبصره یک ماده ۴۱ قانون کار تاکید دارد به اندازه تورم دستمزد افزایش یابد و تبصره دو این ماده می گوید که سبد هزینه معیشت را هم باید در نظر بگیریم. هر سال کمیته دستمزد شورای عالی کار به موضوع محاسبه و تعیین رقم سبد هزینه خانوارهای کارگری ورود می کند در حالی که هیچگاه به اندازه رقمی که در کمیته مزد به آن می رسیم نتوانسته ایم دستمزد کارگران را افزایش بدهیم. وی همچنین از نمایندگان مجلس خواست تا در صورت اصلاح ماده ۴۱ قانون کار، تبصره ای به منظور تعریف خط فقر در آن بگنجانند و ضمانت اجرایی طرح افزایش دوبار در سال حقوق کارگران را مدنظر قرار بدهند.
به گفته این مقام مسئول کارگری، تدوین و نظارت بر اجرای قانون از جمله وظایف مجلس به شمار می رود و با توجه به آنکه ماده ۴۱ به تصویب مجلس رسیده انتظار می رود که بر اجرای آن نیز اعمال نظارت شود.

کسر ۸۰۰هزار تومان از حقوق فرهنگیان!

علی الهیار ترکمن معاون برنامه و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش اظهار کرد: ابرسیستم و ابرنظام آموزش و پرورش یک دستگاه فرهنگی است که شرایط اجرایی خاصی را دارد.
وی ادامه داد: از یک طرف ۱۵ میلیون دانش آموز دولتی و غیردولتی داریم که با در نظر گرفتن ضریب نفوذش ۴۰ میلیون مخاطب دارد و از طرف دیگر ۸۸۵ هزار معلم رسمی و پیمانی داریم و در مجموع با در نظر گرفتن معلمان حق‌التدریس، خرید خدمات و سرباز معلم، یک میلیون و ۳۵ هزار نفر در آموزش و پرورش مشغول به فعالیت هستند که حساسیت خاصی را ایجاد می‌کند.
بودجه، مانع اصلی کیفیت و اجرای اسناد بالادستی
الهیار ترکمن با بیان اینکه فصل مشترک دیوان محاسبات و وزارت آموزش و پرورش، امانتداری در بیت‌المال و سرمایه‌های آینده کشور است، گفت: دانش‌آموزان امروز طبق فرمایش مقام معظم رهبری انقلاب در بیانیه گام دوم انقلاب، مدیران آینده و پاسداران انقلاب در دهه‌های آینده هستند.
وی اضافه کرد: از موانع اصلی در حوزه کیفیت و اجرای اسناد بالادستی، بودجه است که بودجه با کسری مزمن همراه است که طی دهه‌های گذشته شکل گرفته و اکنون هم تقریبا نهادینه و ساختار یافته شده است.
معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش افزود: ماهیت بودجه‌ریزی آموزش و پرورش در حد تأمین نیاز برای رفع مسائل و مشکلات نیست، از یک طرف یک بودجه افزایشی است و از طرف دیگر، ماهیت سه مرحله‌ای پیدا کرده است یعنی ۷۰ درصد آن در زمان تنظیم لایحه پیش‌بینی می‌شود، ۱۵ درصد را به حین اجرای بودجه موکول می‌کنند و ۱۰ تا ۱۵ درصد به عنوان مطالبه به سال مالی بعد منتقل می‌شود.
وی اضافه کرد: به عنوان مثال امسال ۵۲ هزار میلیارد تومان اعتبارات مصوب ادارات کل آموزش و پرورش استان‌هاست؛ حدود ۲۰ هزار میلیارد کسری می‌آوریم که ۵ هزار میلیارد را از محل ۱۰ درصد قانون اجازه می‌دهد، تأمین کنیم و مابقی را دولت باید از سرجمع اعتبارات تامین کند و ۱۰ درصد هم به سال ۱۴۰۰ منتقل می‌شود.
تشکیل کمیته تعاملی بین آموزش و پرورش و دیوان محاسبات ضروری است
الهیار ترکمن ادامه داد: در این شرایط، برنامه‌ریزی مالی پیچیده می شود به ویژه مدیران استانی هم باید بتوانند هم در این راستا حقوق فرهنگیان را تأمین کنند و هم در جهت تحقق اهداف کیفی حرکت کنند؛ اصلا موضوع قانون گریزی در آموزش و پرورش معنا ندارد و در سرلوحه مدیران آموزش و پرورش نیست یعنی مدیران به دنبال این نیستند بخواهند قانون را دور بزنند یا رعایت صرفه و صلاح بیت المال را نکنند اما در شرایط این چنینی گاهی مواردی پیش می آید که خارج از کنترل است و مسائل و مشکلاتی را به وجود می آورد.
وی افزود: خواهش می‌کنم یک کمیته‌های تعاملی میان وزارت آموزش و پرورش و دیوان محاسبات شکل بگیرد تا نحوه اجرای قوانین را در این شرایط مدیریت کنیم و نظارتی داشته باشیم که می‌تواند راهگشا باشد و کمک‌هایی را برای آموزش و پرورش و دیوان در ایفای تعهدات ذاتی خود داشته باشد.
معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش تصریح کرد: دو مورد بسیار پیچیده و حساس داریم که اکنون در مرحله اجرای احکام دیوان است و درخواستم این است که اگر مساعدت و نگاه ویژه‌ای به این دو مورد نشود، مشکلاتی برای آموزش و پرورش ایجاد می‌شود؛ دیوان عدالت اداری برخی مصوبات معاونت توسعه مدیریت در دولت نهم و دهم مانند برقراری حق تفاوت تطبیق، طبقه تشویقی و حق عائله مندی زنان مجرد را نقض کرد و ما به استناد آن آراء، پرداخت آنها را متوقف کردیم اما اکنون آرایی از دیوان داریم که تأکید دارد وجوه پرداختی را مسترد کنیم.
ما جلوی پرداخت را گرفته‌ایم / استرداد این مبلغ از کنترل ما خارج است
وی توضیح داد: به عنوان مثال درباره تفاوت تطبیقی که ۱۴۵ هزار نفر از فرهنگیان را شامل می‌شود باید حدود ۱۷ میلیون تومان برای هر نفر مسترد کنیم. یا درخصوص طبقه تشویقی که همه کارمندان آموزش و پرورش را شامل می شود باید از هر کدام ۸۰۰ هزار تومان کسر کنیم و به حساب خزانه بریزیم؛ هفته گذشته هم به شعبه اجرای احکام دیوان احضار شدیم و تأکید کردند حتما باید اتفاق بیفتد وگرنه وارد فاز بعدی پیگیری می‌شود؛ این موضوع از کنترل ما خارج است که بخواهیم مبالغ مسترد کنیم؛ ما جلوی پرداخت را گرفته‌ایم ولی استرداد آن از حیطه آموزش و پرورش خارج است.
معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش اظهار کرد: مجوزهای استخدامی آموزش و پرورش به طور کامل مجوز آموزشی است و مجوز جذب نیروی اداری به آموزش و پرورش تعلق نمی‌گیرد؛ به استناد بخشنامه ۲۳۰ شورای انقلاب اجازه داریم از نیروهای آموزشی در مشاغل اداری استفاده کنیم؛ بعضی مواردی را که شامل نیروی آموزشی است به مشاغل اداری هم تسری پیدا می‌کند چون ماهیت استخدامشان آموزشی است ولی فعلا در بخش اداری فعالیت می‌کنند.
وی ادامه داد: تفاوت تطبیقی ۱.۱ که به استناد قانون مدیریت خدمات کشوری مشاغل آموزشی در افزایش حق شغل دریافت می کنند، را برای نیروهای اداری هم پرداخت می کنیم، اما اخیرا شعبه چهارم کهگیلویه و بویراحمد رأیی صادر کرده که احتمالا کشوری می‌شود و تاکید دارد باید این ۱.۱ را از مشاغل اداری کسر کنیم و نباید پرداخت کنیم. الهیار ترکمن افزود: این موضوع انگیزه حضور در اداره را کم می کند و میل برگشت به مدرسه را برای دریافت این مبلغ که حدود ۴۰۰ هزار تومان است را به شدت بالا می برد. معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش با بیان اینکه تعداد پرسنل اداری آموزش و پرورش حدود ۳۰ هزار نفر است، گفت: این موضوع در دیوان عدالت اداری در دست بررسی است که لازم است برای حل آن، برنامه ریزی ویژه شود.

معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع آموزش و پرورش گفت: باید از حقوق همه کارمندان آموزش و پرورش ۸۰۰ هزار تومان کسر کنیم و به حساب خزانه بریزیم.

کدام خانوارها مشمول یارانه ۱۰۰ هزار تومانی شدند؟

حسین میرزایی همچنین درباره طرح حمایت معیشتی ۱۰۰ هزار تومانی گفت: در طرح حمایتی کرونا به ۲۵ میلیون نفر به ازای هر نفر ۱۰۰ هزار تومان پرداخت شده است و به ۸ میلیون و ۹۰۰ هزار نفر که تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی بودند ۱۲۰ هزار تومان تعلق گرفته شده است. میرزایی با اشاره به وضعیت کلی آمار معیشتی بگیران افزود: از ۸۵ میلیون نفر جمعیت کشورحدود ۷۶ میلیون نفر یارانه بگیر هستند، از این ۷۶ میلیون نفر ۶۰ میلیون معیشتی بگیر هستند، یعنی جزو سه دهک بالای درآمدی نیستند و شرایط دریافت معیشتی را دارا هستند، از این تعداد ۳۴ میلیون نفر فاقد درآمد ثابت بودند، فاقد بیمه بودند و از نظر شاخص‌های بانکی به نسبت بقیه در شرایط پایین تری قرار داشتند که تسهیلات حمایتی کرونا فقط به این ۳۴ میلیون نفر تعلق گرفته است. میرزایی با تاکید بر سیستمی بودن فرآیند بررسی‌ها گفت: پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان ۶ میلیارد اطلاعات از ۵۰ منبع داده‌ای مثل اطلاعات خودرو ناجا، مثل تامین اجتماعی، اطلاعات سفرهای خارجی و ... دریافت کرده است و وقتی کدملی افراد در سیستم وارد شود برای ما تمام دارایی‌های فرد مشخص می‌شود. سخنگوی طرح حمایت معیشتی کرونا در برنامه تلویزیونی تهران۲۰، تصریح کرد: مردم برای مشاهده وضعیت خود در مراجعه‌ای که به سامانه دارند به این نکته توجه کنند که در سامانه حمایت فقط برخی از شاخص‌ها برای افراد نشان داده می‌شود و آن‌ها تمام شاخص‌هایی نیست که باتوجه به آن‌ها تصمیم گیری می‌شود و تمام اطلاعات فعلا برای افراد قابل مشاهده نیست، اما ما به تمام این شاخص‌ها دسترسی داریم و بر اساس همه شاخص‌ها وضعیت مشمول شدن فرد را مشخص می‌کنیم.

فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله ای خرید سرور و دستگاه های ذخیره ساز اطلاعات دانشگاه علوم پزشکی اراک (۵۷-۹۹)

(سرور – SAN- NAS- TAPE)

دانشگاه علوم پزشکی اراک در نظر دارد مناقصه عمومی خرید سرور و دستگاه های ذخیره ساز اطلاعات ستاد خود را مطابق اسناد مناقصه از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به شماره ۲۰۹۹۰۰۰۲۸۸۰۰۰۰۵۷ برگزار نماید؛ کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها ازطریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس: www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی؛ مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.
تاریخ انتشار اسناد مناقصه در سامانه تاریخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۴ می باشد.
مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت: تا روز پنجشنبه تاریخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۸
مهلت زمانی ارائه پیشنهادات و تکمیل و ارسال مستندات مناقصه: روز دوشنبه تاریخ ۱۳۹۹/۱۰/۲۹
زمان بازگشایی پاکت های مناقصه: ساعت ۱۰ صبح روز سه شنبه تاریخ ۱۳۹۹/۱۰/۳۰
تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار : ۱,۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال طبق آخرین مصوبه هیات وزیران.
نمایندگان شرکت کنندگان در مناقصه می توانند در جلسه بازگشایی پاکت ها حضور بهم رسانند.
اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکت های الف: آدرس اراک خیابان شهید شیرودی خیابان اعلم الهدی جنب بیمارستان امیرکبیر اراک ستاد دانشگاه علوم پزشکی اراک مدیریت آمارو فناوری اطلاعات تلفن ۰۸۶۳۳۱۳۰۹۴۱ و امور حقوقی و قراردادها و تلفن ۰۸۶۳۳۱۳۰۲۵۲
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس: ۴۱۹۳۴-۰۲۱
دفتر ثبت نام: ۰۸۶۳۳۲۴۵۲۴۸

«روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی اراک»