

امتحانات دانش آموزان به چه شکل برگزار می شود؟

این وضعیت ادامه پیدا کرد بتوانیم در سال آینده برنامه منظمی ارائه دهیم.

وی گفت: اگر سال آینده وضعیت کشور از نظر عدم وجود کرونا، به شرایط عادی برسد، باز هم از ظرفیت فضای مجازی می‌توان استفاده کرد و به عنوان مکمل آموزش تگربست؛ هر چند که آموزش حضوری جایگاه ویژه دارد.



را حذف کند. به گفته همتی، این افراد از وقتی چک‌شان برگشت بخورد تا سه ماه می‌توانند از خدمات بانکی استفاده کنند.

وی اظهار کرد: با توجه به اینکه سیستم بانکی بیشترین نقش را در کمک به اقتصاد کشور به ویژه در شرایط فعلی مبارزه با کرونا دارد، امید است از این نقش سربلند بیرون آید.



که جلسه فوق العاده شورای عالی در هفته آینده برگزار شود.

دبیرکل شورای عالی آموزش و پرورش ادامه داد: نکته حائز اهمیت این است که باید تهدید پیش آمده را به فرصت تبدیل کنیم و در این مدت رزمایش آموزش الکترونیکی برگزار شود و آموزش مدیران و معلمان انجام شود، ضمن اینکه نقاط قوت و ضعف کار مشخص شود تا اگر خدای ناکرده

دبیرکل شورای عالی آموزش و پرورش گفت: برای بررسی کم و کیف ادامه آموزش دروس و برگزاری امتحانات، مقرر شد که جلسه فوق العاده شورای عالی در هفته آینده برگزار شود.

مهدی نوید ادهم دبیرکل شورای عالی آموزش و پرورش درباره جلسه امروز این شورا اظهار کرد: اولین جلسه شورای عالی آموزش و پرورش در سال جدید که نهد و هفتاد و دومین جلسه این شورا بود، به صورت مجازی با حضور همه اعضا و همچنین وزیر آموزش و پرورش برگزار شد.

وی ادامه داد: در این جلسه، وزیر آموزش و پرورش گزارشی از برنامه‌ها، سیاست‌ها و فعالیت‌هایی که از زمان تعطیلی مدارس در آموزش و پرورش برنامه‌ریزی و اجرا شده بود، ارائه کرد.

نوید ادهم اضافه کرد: اعضای شورا از اقدامات و تلاش همکاران در این مدت صمیمانه تشکر کردند و از اقدامات خوبی که در این مدت توسط مدیران و معلمان انجام شده است و با استفاده تمام ظرفیت‌ها خدمات آموزشی و پرورشی ارائه کردند، تشکر کردند.

وی افزود: تأکید اصلی شورا برای ادامه کار با توجه به تجارب خود کشور در زمان جنگ و تجارب کشورهای دیگر در این دوره بود و همچنین برای بررسی پایان تحصیلی در خرداد، کم و کیف ادامه آموزش دروس و برگزاری امتحانات، مقرر کرد

مدارای ۳ ماهه بانک‌ها با چک‌های برگشتی

مصوب شد کسانی که در فاصله زمانی ابتدای اسفند تا آخر اردیبهشت چک‌شان برگشت می‌خورد، رابطه حقوقی بین صادرکننده چک و ذی‌نفع سر جایش باقی بماند،

رییس کل بانک مرکزی اعلام کرد: کسانی که از ابتدای اسفند تا پایان اردیبهشت چک‌شان برگشت بخورد، مشمول محرومیت‌های بانکی نخواهند شد. به گزارش ایسنا، عبدالناصر همتی گفت: طبق قانون، کسانی که چک‌شان برگشت بخورد از خدمات بانکی محروم می‌شوند اما امروز از رییس‌جمهور درخواست کردیم و مصوب شد کسانی که در فاصله زمانی ابتدای اسفند تا آخر اردیبهشت چک‌شان برگشت می‌خورد، رابطه حقوقی بین صادرکننده چک و ذی‌نفع سر جایش باقی بماند، اما سیستم بانکی محرومیت از خدمات

دستمزد کارگری سال ۹۹

نیز به دلیل اهمیت مساله سید معیشت حضوری گسترده در شورا داشت و این امر مایه خوشحالی ماست.

توفیقی تأکید کرد: گرچه این تصمیم خیلی زود از طرف دولت و کارگران با قاطعیت رد شد اما کارفرمایان در رسانه‌های مختلف فضای روانی ساختند که گویا تولید کشور ننگ همین افزایش ناچیز حقوق کارگران است. تو گویی تنها کارفرمایان هستند که از این مساله زبان می‌بینند و خانوار کارگران ایران که پیش از کرونا هم شرایط دشواری داشتند گزند از این بیماری نمی‌بینند. انگار نه انگار که طبق مصوبه کارفرمایان در جلسات پیشین کمیته دستمزد حقوق فعلی کمتر از یک سوم هزینه‌های زندگی است.

توفیقی در رابطه با دلایل اتخاذ این تصمیم کارفرمایان گفت: همانطوری که می‌دانید مزد سهم بسیار ناچیزی در هزینه تمام شده کالا دارد اما کارفرمایان محترم همواره آن را به عنوان مساله خود معرفی کردند، چون دیواری کوتاхتر از کارگران وجود ندارد. وگرنه کیست که نداند افزایش بهره‌وری سرمایه در ایران یا بهبود فضای کسب و کار به مراتب می‌تواند سودآوری بیشتری برای یک بنگاه نسبت به مزد داشته باشد. کارفرمایان سراغ بهبود فضای کسب و کار نمی‌روند چون لازمه آن شفاف سازی است و به همین بهانه کارگرانی که به زحمت هزینه خانواده را تأمین می‌کنند را باز هم فقیرتر کنند.

توفیقی با اشاره به جلسه میانه اسفندماه گفت: در جلسه فوق علاوه بر تیم کارگری و کارفرمایی دو وزیر دولت، یعنی آقای دژپسند و شریعتمداری هم حضور داشتند. کارفرمایان با طرح سه ماهه فریز مزدی وارد بحث شدند که اعتراض شدید ما را در پی داشت. با این حال دولت به شدت نسبت به اقدام آنها معترض شد و وزرا به آنها گفتند شما طرح خود را به دولت ارائه کردید و بناست دولت از شما حمایتی لازم را انجام دهد. پس چرا دوباره این بحث را به جلسات شورای عالی کار می‌آورید؟ این به اصطلاح راه‌حل کارفرمایان پاسخ نسبتا شدیدی از سوی دو وزیر دولت گرفت و آنها نیز ترجیح دادند بحث خود را رها کنند. گرچه گویا در جلسات مزدی این بحث رها شد اما در رسانه‌های همیشه حامی کارفرما و بخش خصوصی رها نشده است. احتمال افزایش حداقل حقوق کارگران تا پایان هفته شنیده‌های حاکی از این است که احتمالا جلسه

دستمزد کارگری سال ۹۹ نه تنها در سال گذشته تعیین نشد بلکه با شیوع بیماری کرونا حتی تا به امروز نیز کارگران همچنان در انتظار تعیین حداقل دستمزد خود هستند.

طی روزهای گذشته حتی موضوع فریز دستمزد کارگران به دلیل عدم برگزاری جلسات تعیین به دلیل بیماری کرونا مطرح شد که اعتراض بسیاری از فعالان و نماینده های کارگری را به دنبال داشته است. طولانی شدن روند تعیین دستمزد کارگری در حالی اتفاق افتاده است که هر ساله می بایست از آذرماه جلسات تعیین دستمزد تشکیل و تا نیمه های اسفندماه این موضوع تعیین تکلیف ر شود. متاسفانه برای سال ۹۹ کارگران کماکان در انتظار برگزاری جلسات هستند و بی توجهی متولیان با همراهی بیماری کرونا توانسته نگرانی های کارگران را افزایش دهد.

به نظر می‌رسد که دولت، همراهی خوبی با سناریوی کروناپی کردن فضای روابط کار دارد. فراقفتی‌ها و سناریوسازی‌های کارفرمایان به مذاکرات مزدی اسفندماه نیز محدود نماند؛ در یکی از روزهای هفته دوم فروردین ماه، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار، در گفتگو با یکی از رسانه‌ها، از بخش جدیدی از این سناریو که البته پیشتر هم طرح شده بود و اکنون سعی می‌کنند در مورد آن گفت‌وتمان‌سازی کنند، برده‌برداری کرد: «فریز مزدی». این اظهارات را همان روز، خبر ساعت دو صاوسیمیا به عنوان یک خبر جدید در مورد دستمزد کارگران مطرح کرد که واکنش‌های نمایندگان کارگری دستمزد و فعالان مزدبگیران را به دنبال داشت.

در همین رابطه یک نماینده کارگری در رابطه با پیشنهاد فریز مزدی سه ماهه نخست که از سوی کارفرمایان مطرح شده، با اشاره به جلسه میانه اسفند گفت: نه تنها کارگران به این پیشنهاد کارفرمایان اعتراض کردند، وزرای اقتصاد و کار نیز از این موضوع ناراضی بودند و آن را رد کردند.

یکی از نمایندگان کارگری در کمیته مزد شورای عالی کار سید جعفر توفیقی است، او در رابطه با این مساله گفت: بحث فریز مزدی برای اولین بار امسال مطرح نشده بلکه کارفرمایان چندین سال گذشته هر بار به بهانه‌هایی چون یارانه نقدی، مشکلات تسهیلات بانکی و... هر بار این پیشنهاد را مطرح می‌کردند که البته همیشه هم رد می‌شد. با این همه امسال از یکسو شیوع ویروس کرونا در کنار حضور دو وزیر در جلسات این پیشنهاد را به جامعه کشاند. فراموش نکنیم امسال وزارت تعاون

دوام بیاورد و سود متعارفی کسب کند، هم هر فرد باید دریافت حداقلی داشته باشد تا بتواند خرج کند. در غیر این صورت کل چرخه اقتصاد به مشکل می‌افتد. اگر افراد قدرت خرید نداشته باشند، تقاضا افت می‌کند و با افت تقاضا رکود ایجاد می‌شود اما در شرایطی خاص هر قدر که دستمزد بالاتر برود، به رونق اقتصادی و خروج

از رکود کمک می‌شود. ولی باید به این نکته هم توجه کرد که افزایش دستمزد به افزایش قیمت تمام شده منتهی می‌شود.

بحران تأثیر پذیرفته اند. اما اینکه معطلی بسیاری برای تعیین میزان دستمزد دیده می‌شود جای اعتراض و نگرانی برای کارگران وجود دارد. به هر ترتیب دستمزد هر سال باید در هفته های پایانی سال قبل از آن تعیین شود و دغدغه ای از این بابت برای کارگران باقی نماند. تولید به کارگر و نیروی کار وابسته است و باید به این قشر با توجه به شرایطی که برای اقتصاد ایجاد شده است توجه داشت. قدرت خرید و معیشت کارگران با شرایطی موجود تهدید شده و باید دستمزد به گونه ای تعیین شود که کفاف نیازهای این قشر را بدهد. البته باید توجه کرد که هم یک بنگاه بتواند

شورای عالی کار برای افزایش حقوق کارگران در پایان هفته جاری یعنی در روز چهارشنبه ۲۰ فروردین ماه، تشکیل خواهد شد. هرچند میزان افزایش حقوق هر ساله پیش از آغاز سال نو تعیین می‌شود، اما تعیین تکلیف افزایش دستمزدها کارگران در سال ۹۹ به پس از تعطیلات نوروزی کشیده شده است، به نظر می‌رسد که تصمیم نهایی برای میزان افزایش پایه حقوق کارگران در این هفته گرفته شود.

در ابتدا هفته نیز علی خدایی، نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفتگو با تجارت‌نیوز از وعده ضمنی برای برگزاری این جلسه در هفته جاری خبر داد. طبق گفته وزیر کار در پایان سال ۹۸، قرار بود جلسه افزایش دستمزد در نیمه نخست فروردین ماه سال ۹۹ برگزار شود که این کار انجام نشد. در خصوص میزان افزایش حقوق نیز سه سناریو مطرح است: رسیدن حداقل دستمزد به ۲٫۸ میلیون تومان، که در رسانه‌ها به عنوان پیشنهاد نمایندگان کارگران مطرح شد؛ اما کارفرمایان به صراحت اعلام کرده‌اند که به هیچ وجه عنوان حقوق‌ها بیش از ۱۵ درصد معادل حدود ۲۰۰ هزار تومان، افزایش نمی‌یابد. در حال حاضر حداقل حقوق کارگران ۱٫۵ میلیون تومان است، با توجه به آخرین تورم اعلامی توسط مرکز آمار ایران که ۳۵ درصد بوده، به عنوان سناریو سوم این احتمال نیز وجود دارد که حقوق‌ها ۳۵ درصد افزایش یابد و حداقل دستمزد به دو میلیون تومان برسد.

دستمزد نباید به قیمت عرضه شوک بدهد

البرت بغزیان، اقتصاددان باید توجه داشته باشیم که در جریان تعیین دستمزد هم شرایط کارفرما و هم شرایط کارگران باید در نظر گرفته شود. در این روزها که شرایط بحرانی کرونا را نیز داریم باید به این مسئله توجه کرد که هر دوی این اقشار از این

